

Askersunds kommun

Årsredovisning

2025



*Askersunds*  
KOMMUN



# Innehåll

Inledning.....	3
Förvaltningsberättelse.....	4
Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
Den kommunala koncernen.....	5
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	6
Händelser av väsentlig betydelse.....	7
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	9
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	10
Måluppfyllelse.....	14
Balanskravsresultat.....	34
Väsentliga personalförhållanden.....	35
Förväntad utveckling.....	39
Finansiella rapporter.....	41
Resultaträkning.....	41
Balansräkning.....	42
Kassaflödesanalys.....	43
Noter.....	44
Driftredovisning.....	54
Investeringsredovisning.....	57
Nämnder.....	61
Verksamheter i bolag, förbund och gemensamma nämnder.....	61
Revisionsberättelse.....	65

# Mot tydliga mål med en starkare organisation!

Verksamhetsåret 2025 har präglats av omfattande strategiskt utvecklingsarbete med fokus på att stärka ledarskap, styrning, service och samverkan. Kommunen har tagit tydliga steg mot en starkare organisation genom viktiga organisationsutredningar och implementering av en ny styrmodell. Detta är A och O för att vi som förtroendevalda på ett bra och tydligt sätt ska kunna leda Askersunds kommun.

Vi har högt ställda mål. Senast 2030 vill vi vara en av Sveriges bästa välfärdskommuner, en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner och en av Sveriges mest attraktiva kommuner. Våra viktigaste verktyg för att nå dit är en väl fungerande organisation och en god ekonomi.

Under 2025 har vi för första gången genom SCB:s medborgarundersökning gjort en bred temperaturmätning på hur vi ligger till. Resultatet ger en nyanserad bild. Över 90 procent av invånarna anser att Askersund är en bra plats att bo på, och trygghet och kulturliv placerar oss bland landets bästa. Samtidigt är förtroendet för hur vi sköter våra verksamheter lägre. Det säger oss något viktigt; missnöjet riktar inte mot platsen, utan mot genomförandet. Det personliga mötet med kommunens medarbetare fungerar väl och förtroendet för de anställda ligger nära rikssnittet, men den bredare kommunikationen och tillgängligheten behöver bli bättre. Här har vi ett tydligt utvecklingsområde.

Det finns samtidigt mycket att vara stolt över. Gymnasiebehörigheten steg från 72,2 till 84,7 procent. Besöksnäringen slog rekord med över 130 000 gästnätter. Företagens förtroende för vår myndighetsutövning överträffar rikssnittet, NKI Insikt förbättrades från 68 till 78 och arbetslösheten är den lägsta i länet. Samtliga investeringar finansierades med egna medel. Vi kan ibland vara lite dåliga på att berätta om allt det fina arbete som görs, och indikatorerna visar många gånger på bättre resultat än vad våra medborgare uppfattar. Det ska vi arbeta vidare med!

Nämndernas samlade ekonomiska resultat visar ett överskott om 2,2 mkr. Kommunens totala resultat landar dock på minus 6,0 mkr, vilket i huvudsak beror på lägre skatteintäkter och högre pensionskostnader som påverkas av omvärldsfaktorer vi inte kan styra från Askersund. Det kräver fortsatta anpassningar, samtidigt som vi blickar framåt. Under 2025 fattade vi flera strategiska beslut som ger oss förbättrade verktyg; en sammanhållen styrmodell, en kompetensförsörjningsplan fram till 2030, budskapsplattformen *"Askersund, en plats för hela livet"* och en plan för att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.

Nu går vi från plan till handling. Med tydliga mål, en starkare organisation och engagerade medarbetare fortsätter vi att bygga en hoppfull framtid för Askersunds kommun.



Caroline Dieker (M)  
Kommunstyrelsens ordförande

## 2. Förvaltningsberättelse

### 2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

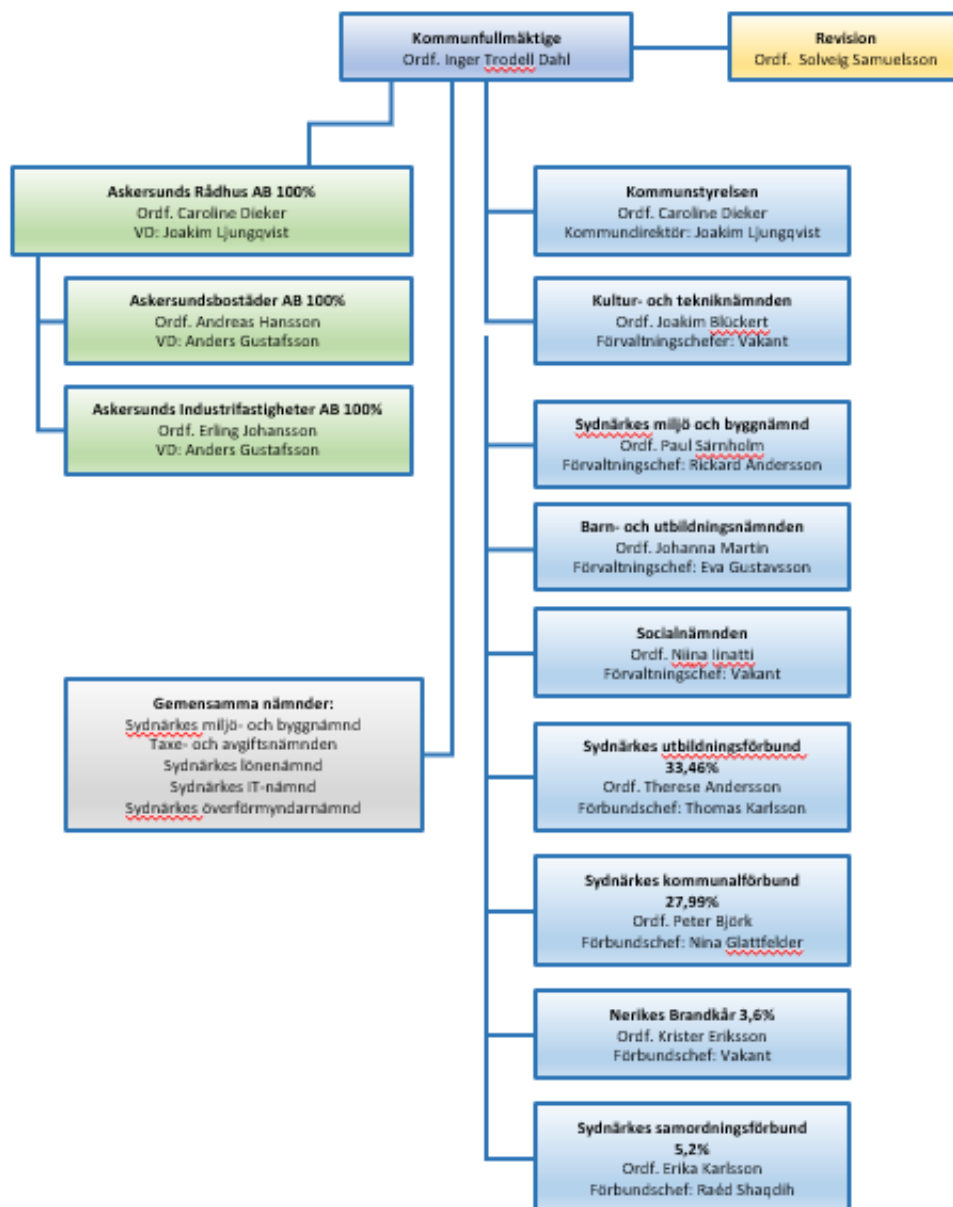
Fem år i sammandrag	2025	2024	2023	2022	2021
Årets resultat (mkr)	-6,0	-42,3	-24,3	12,9	23,9
Resultat före extraordinära poster (mkr)	-6,0	-42,4	-19,1	12,9	23,9
Nettokostnadsandel (%)	100,9	102,9	101,3	98,3	96,7
Borgensåtaganden (mkr)	817	844	849	779	714
Långfristiga skulder (mkr)	936	916	874	721	586
Soliditet (exklusive pensionsskuld)	18	18	27	31	35
Soliditet (inklusive pensionsskuld)	9	8	14	18	18
Serverade matportioner:	740 000	775 000	791 000	786 000	750 000
Producerad mängd vatten (kubikmeter)	896 000	868 000	852 000	925 000	948 000
Antal bygglov	393	428	401	530	677
Antal personer med hemtjänst	432	456	446*	270	330
Antal personer i särskilt boende	106	112	112	114	111
Antal vuxna personer i gruppboende LSS	29	29	30	29	30
Antal personer med personlig assistans	19	20	23	10	10
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	140	134	124	136	147
Placeringar dygn i familjehem	8 037	4 590	6 042*	8 675	8 207
Inskrivna barn i barnomsorgen (inklusive fritidshem)	838	857	877	873	901
Antal elever i skolan	1 147	1 156	1 135	1 136	1 151
Andelen elever med lägst betyg E i MA årskurs 9 (%)	82,0	74,8	84,2	78,6	87,8
Genomsnittligt meritvärde i årskurs 9	196	188	199	192	208
Antal besök huvudbibliotek	98 412	94 303	81 071	96 784	58 484

\*Obs! Från och med 2023 har kommunen tagit ett nytt grepp kring en mer hållbar statistikrapportering. Detta för att öka jämförbarheten över tid. Därför är inte 2023 och 2024 års statistik jämförbar med tidigare inrapporterad statistik i tabellen ovan eller i tabellerna på sidan 8.

Fakta om Askersunds kommun			
Antal invånare 31 december 2025	11 382	Skolor, antal	6
Landareal, kvadratkilometer	821	Förskolor, antal	12
Antal invånare per kvadratkilometer	14	Fritidshem, antal	8
Skatt kommunen	21:85	Serveringskök, antal	20
Skatt Askersund-Hammars församling	01:10	Bibliotek, antal	2
Skatt Lerbäck och Snavlunda församlingar	01:10	Grönytor, yta (hektar)	49
<b>Mandatfördelning 2022–2026:</b>		Parkeringsplatser, antal	1 050
Socialdemokraterna	10	Fritidsgårdar, antal	1
Moderaterna	8	Lekplatser, antal	48
Sverigedemokraterna	7	Idrottsplatser, antal	1
Centerpartiet	2	Turistbyråer, antal	1
Kristdemokraterna	2	Äldreboenden, antal	2
Vänsterpartiet	1	Vattenverk, producerande	4
Miljöpartiet	1	Pumpstationer, antal	73
Liberalerna	1	Reningsverk	5
Landsbygdspartiet oberoende	1	Dricksvattenledningar, kilometer	267
<b>Totalt</b>	<b>33</b>	Spill- och dagvattenledning, kilometer	316

## 2.2 Den kommunala koncernen 2025

Kommunfullmäktige är Askersunds kommuns högsta beslutande organ. Kommunen ger service inom en mängd olika verksamhetsområden. Den samlade kommunala verksamheten bedrivs i kommunens nämnd- och förvaltningsorganisation och de helägda bolagen. Därtill finns fyra kommunalförbund där Askersund ingår som medlem. Den mellankommunala samverkan i Sydnärke är väl utbyggd. Askersunds kommun ingår i inte mindre än fem gemensamma nämnder. Askersunds kommun ingår även i två avtalsreglerade verksamheter, arkivverksamhet och folkhälsofrämjandet. Kommunen har avtal med en förskola som bedrivs som föräldrakooperativ. I övrigt finns inga privata utförare av kommunal verksamhet inom Askersunds kommun. Bilden nedan beskriver samtliga nämnder, bolag och förbund som ingår i den kommunala koncernen.



## 2.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

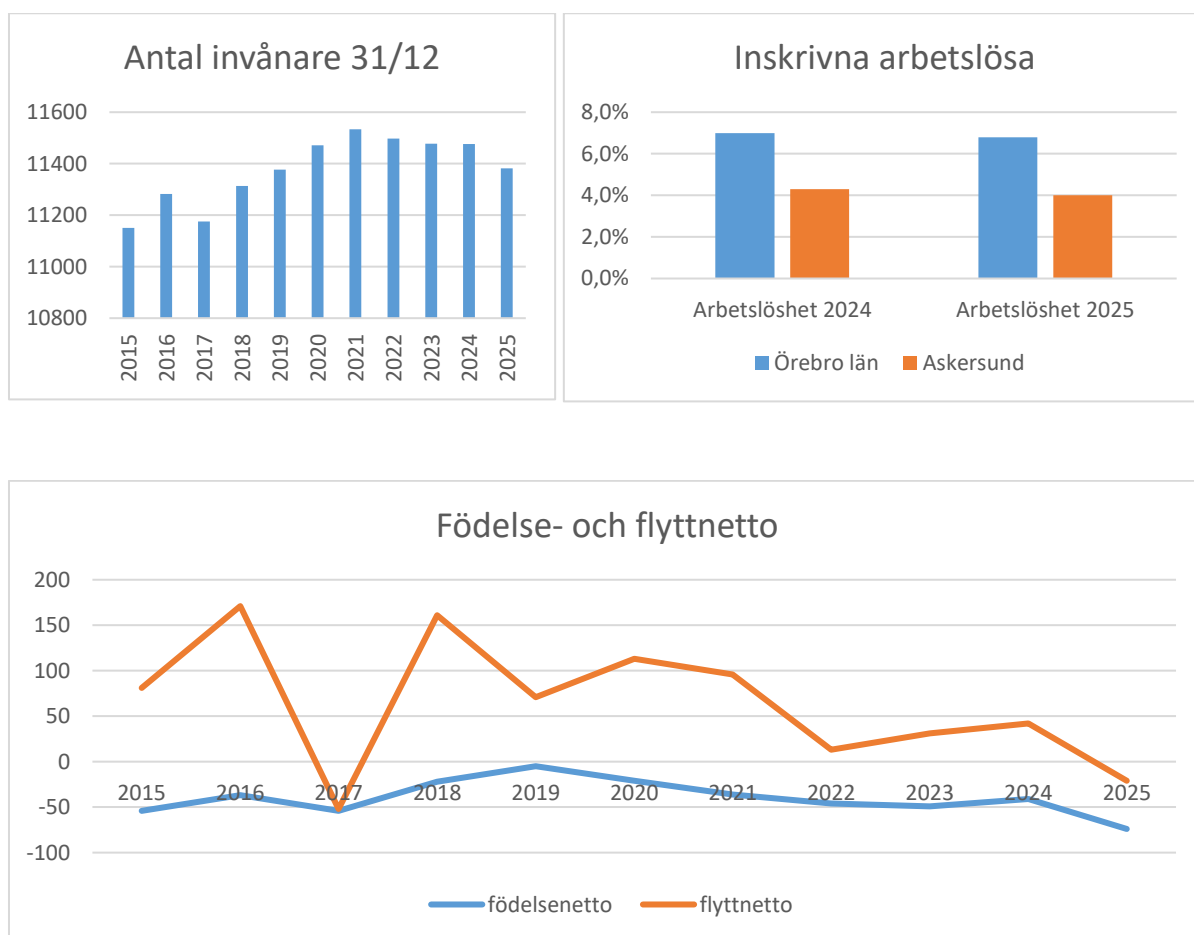
### Antalet invånare

Vid årsskiftet hade kommunen 11 382 invånare. Det är 95 kommuninvånare färre än för ett år sedan. Under året har 569 personer flyttat in till kommunen och 590 har flyttat ut. Det innebär att kommunen har ett flyttningsunderskott på 21 personer som kan jämföras med föregående års flyttningsöverskott på 40 personer.

Antalet födda har minskat jämfört med året innan. Under 2025 föddes 82 barn i kommunen. Antalet avlidna invånare uppgick emellertid till 156 personer, vilket var 19 fler än 2024. Totalt uppgår födelseunderskottet till 74 personer 2025 mot 41 personer 2024.

### Arbetslöshet

Arbetslösheten som andel av den registerbaserade arbetskraften har i princip under hela året varit länets lägsta. Per den sista december uppgick arbetslösheten till 4,0 % (4,3 %) inklusive personer i arbetsmarknadsåtgärder. Det är den lägsta arbetslösheten i länet, där siffran var 6,6 % (7,0 %), och under riksgenomsnittets 6,8 % (7,1 %). Andelen öppet arbetslösa var 2,3 % (2,4 %) i Askersund, vilket var 1,5 procentenheter lägre än i riket och 1,1 procentenheter lägre än länet.



## 2.4 Händelser av väsentlig betydelse

### Allmänt

Året 2025 har präglats av stor oro i omvärlden, inte minst med anledning av USA:s tullkrig. Trots denna betydande störning har omvärldskonjunkturen visat sig motståndskraftig hittills. Ovissheten kring handelspolitiken är ännu förhöjd, även om den har avtagit markant sedan den stora turbulensen före sommaren.

I Askersunds kommun visade under hösten prognoser över skatteintäkter och statsbidrag på ett underskott på cirka 5 mkr för 2025 istället för ett överskott på 2 mkr som prognosticerades i våras. Detta försvårar läget i kommunen i en redan besvärlig ekonomisk situation. Skatteintäkternas underskott i kombination med den effekt som inflationen har på kommunens kostnader för pensioner innebär ett kommunövergripande underskott 2025.

Även om det ser avsevärt bättre ut för 2026 tack vare dämpningen i inflationen är bedömningen att kommunens resultat för 2026 eventuellt inte är tillräckligt för att klara av att återställa tidigare års underskott. Först från och med 2027 kan Askersunds kommun räkna med att komma i närheten av ett resultat som motsvarar 2 % av skatteintäkter och generella statsbidrag.

Därutöver har kommunen ett ärende hos Förvaltningsrätten avseende felaktig upphandling där Konkurrensverket gjort en anmälan och yrkat på att en sanktionsavgift om 3,2 mkr ska utdömas. Denna avgift är inte beaktad i årsbokslutet. Under hösten dömde Kamrarrätten till Konkurrensverkets fördel. Därefter har domen överklagats till högsta förvaltningsrätten.

### Barnomsorg

Nettokostnaden har ökat med 2,8 procent vilket ligger lägre än lönerevisionens effekter. Antalet barn i förskola var avsevärt lägre än föregående år vid mättidpunkten den 15 oktober. Även antalet barn per barngrupp har minskat jämfört med 2024. Antalet barn på fritidshem har däremot ökat något i jämförelse med föregående år.

Under våren har två nya förskolor invigts, nya Mosippan i Åsbro och förskolan vid Solberga IP i Askersund.

	2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	100 200	97 514	90 714
Barn i förskola	442	477	486
Barn i fritidshem	396	380	395

### Grundskola

Nettokostnaden har minskat i verksamheten med 1,7 procent från föregående år. Minskningen är en effekt av ett bättre utfall av statsbidrag samt en effektiv personalplanering.

Antalet grundskoleelever ligger i nivå med föregående år vilket även gäller barn i anpassad grundskola.

	2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	137 139	139 511	127 348
Antal elever	1 147	1 156	1 135

### Vård och omsorg

Den demografiska utvecklingen i Askersunds kommun präglas fortsatt av en ökande andel äldre invånare, i linje med den nationella utvecklingen. Under 2025 har denna förändring dock inte resulterat i någon motsvarande ökning av volymerna inom vård- och omsorgsverksamheterna. Under året har istället en viss minskning noterats av både antalet personer med hemtjänstinsatser och antalet platser i särskilt boende (SÄBO). Det är dock viktigt att notera att utfallet ej speglar omfattningen av resurser/insatser.



Utvecklingen bedöms huvudsakligen vara en stabilisering snarare än en minskning av behovet. Förklaringar återfinns bland annat i att många äldre lever friskare och mer självständiga liv längre upp i åldrarna samt i en väl avvägd biståndsbedömning, där beslut om särskilt boende fattas först när behovet är tydligt motiverat.

	2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	193 144	195 636	195 788
Antal med hemtjänst	432	456	446
Beviljade timmar hemtjänst i oktober	90 819	95 077*	90 782
Antal i särskilt boende	106	112	112

\*planerade timmar 2024

### Individ- och familjeomsorg

Kostnaderna för individ- och familjeomsorgen har ökat med 7,5 procent främst beroende på högre kostnader för vård av unga och barn på HVB-boende eller familjehem. Även kostnaderna för institutionsvård för vuxna har ökat kraftigt jämfört med året innan.

	2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	23 803	22 139	18 913
Institutionsplaceringar dygn	1 780	760	709
Familjehem dygn	8 037	4 590	6 042
Hushåll ekonomiskt bistånd	140	134	124
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd 18-25 år mer än 3 månader	7	7	15

### Funktionsstöd

Kostnaderna för LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade) har endast ökat med 0,2 procent under 2025. Främst beroende på grund av att placering i enlighet med LSS har avslutats under året.

	2025	2024	2023
Nettokostnad (tkr)	56 091	55 977	57 116
Antal i gruppboende	29	29	30
Antal med personlig assistent	19	20	23

### Vatten och avlopp

VA-verksamhetens resultat landar på ett överskott och medför att fordran på abonnenterna minskar med 4 222 tkr. Efter årets reglering har istället abonnenterna en fordran på VA-verksamheten med 3 650 tkr. Digitalisering och investeringar i modern utrustning har bidragit till förenklade arbetsprocesser och en mer effektiv användning av personalresurser. Vattenläckorna har under året varit färre till antalet.

	2025	2024	2023
Intäkter (tkr)	47 051	43 680	40 116
Kostnadstäckningsgrad procent	109,88	99,28	100,94
Producerad vattenmängd kubikmeter	896 000	868 000	860 500



## 2.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

### Bolagsstyrning

Styrning av de kommunala bolagen sker främst genom ägardirektiv och bolagsordning. Kommunfullmäktige utser styrelse och deltar med stämooombud vid den årliga bolagsstämman.

Kommunfullmäktige har under 2025 inte bedrivit någon målstyrning gentemot de egna bolagen.

### Budget med plan

I kommunens budgetprocess ska kommunfullmäktige fatta beslut i juni om nämndernas driftramar, investeringsbudget, övergripande strategier och mål. Därefter ska nämnderna utifrån de givna ramarna ta beslut senast i december om verksamhetsplan och mål. Nämnderna ska i verksamhetsplanen beskriva hur de kan verka för att fullmäktiges mål uppfylls men också sätta egna mål för verksamheten. Förändras de ekonomiska förutsättningarna i större omfattning under hösten kan fullmäktige besluta om en ändringsbudget i november. I budgeten beskrivs även anslagsbindningen samt hur budgeten ska följas upp.

### Uppsiktsplikt och intern kontroll

Kommunstyrelsen bedriver sin uppsiktsplikt främst genom intern kontroll men även genom regelbunden ekonomisk uppföljning. En gång per år bjuds nämnderna, bolagen, de största kommunalförbunden och gemensamma nämnderna in till kommunstyrelsen så att diskussioner kan föras kring både ekonomi och verksamhet. Ekonomisk uppföljning görs vid sex tillfällen under året.

Intern kontroll av nämnderna bedrivs i enlighet med den policy som fullmäktige beslutat och de riktlinjer som kommunstyrelsen beslutat om. Däremot sker ingen intern kontroll av bolagen från kommunstyrelsens del.



## 2.6 God ekonomisk hushållning

### Finansiell analys av kommunen

Askersunds kommun redovisade 2025 ett negativt resultat på -6,0 mkr mot -42,3 mkr år 2024. Investeringsvolymen uppgick till 63 mkr, vilket är 73 mkr mindre än 2024 och 15 mkr lägre än budgeterat. Självfinansieringen av investeringarna uppgick till 96,5 % avseende enbart de skattefinansierade investeringarna. Inkluderas den affärsmässiga delen är finansieringsgraden 151,2 procent.

### Modell för finansiell analys

Askersunds kommun använder sig av en speciell modell för att analysera kommunens resultat, riskförhållanden, kapacitetsutveckling samt kontrollen över den finansiella utvecklingen. Detta utgör ett underlag för att bedöma huruvida kommunen har en god ekonomisk hushållning eller inte.

Modellen bygger på fyra områden: resultat, kapacitet, risk och kontroll.

#### Resultat

Vilken balans har kommunen haft över sina intäkter och kostnader under året och över tiden? I detta avsnitt belyses även investeringarna.

#### Kapacitet

Vilken kapacitet eller förmåga har kommunen att möta finansiella svårigheter på lång sikt? Ju svagare kapacitet desto sämre förmåga att klara av framtida ekonomiska problem.

#### Risk

Finns några risker som kan påverka kommunens resultat och kapacitet? Här analyseras kommunens pensionsskuld och finansiella åtaganden.

#### Kontroll

Vilken kontroll har kommunen över den ekonomiska utvecklingen?

### Resultat och kapacitet

Verksamhetens nettokostnader har minskat med 0,03 procent mellan 2024 och 2025, medan skatteintäkter inklusive den kommunalekonomiska utjämningen ökade med 2,1 procent. Finansnettot blev bättre än föregående år med 25,4 mkr vilket är 5,3 mkr bättre.

Skatte- och nettokostnadsutveckling			
Förändring i procent	2025	2024	2023
Skatteintäktsutveckling	2,1	3,7	5,3
Nettokostnadsutveckling	-0,03	5,3	7,3



Kommunens resultat uppgick 2025 till -6,0 mkr. Detta är 36,3 mkr bättre än år 2024. Jämför man med budget är resultatet 13,8 mkr sämre än planerat. Nämndernas samlade resultat uppgick till ett överskott på 2,2 mkr vid årets slut. Finansförvaltningen redovisar också ett underskott på -16,0 mkr främst beroende på att pensionskostnaderna ligger avsevärt över det budgeterade medan skatteintäkter och generella statsbidrag ligger lägre in budget. Finansnettot har en negativ avvikelse ifrån budget med cirka -0,4 mkr och skatteintäkter/utjämning och generella statsbidrag avviker negativt från budget med -6,0 mkr. Pensionskostnaderna avviker med -7,0 mkr från budget

Årets resultat			
	2025	2024	2023
Årets resultat i tkr	-6 008	-42 281	-24 345
- varav facknämnder	2 173	-24 272	-34 734
- varav finans	-15 990	-21 916	6 119
Årets resultat/skatter, procent	-0,7	-5,1	-3,0

Årets resultat i förhållande till skatter inklusive kommunalekonomisk utjämning och generella statsbidrag uppgår till -0,7 procent, vilket ska jämföras med den nivå som man allmänt brukar beteckna som god ekonomisk hushållning om 2 procent. Ett sådant resultat förbättrar normalt sett utrymmet för att över en längre tid skattefinansiera större delen av en normal investeringsvolym. Av tabellen ovan framgår att det är både finansförvaltningen och facknämnderna som svarar för det negativa av resultatet.

Driftkostnadsandel			
Procentandel	2025	2024	2023
Verksamhetens nettokostnad	90,0	91,8	92,2
Avskrivningar	7,9	7,3	6,6
Finansnettoandel	3,0	3,7	2,6
Driftkostnadsandel	100,9	102,9	101,3

För att uppnå och även behålla en god ekonomisk hushållning gäller att hålla en balans mellan kostnader och intäkter. För att belysa denna balans används driftkostnadsandelen. Denna mäter samtliga löpande kostnader inklusive finansnettot och relaterar detta till skatter och bidrag för den kommunalekonomiska utjämningen. Ligger driftkostnadsandelen under 100 procent har kommunen en balans mellan kostnader och intäkter. För att uppnå en god ekonomisk hushållning bör måttet understiga 98 procent.

Nettot av verksamhetens kostnader och intäkter ianspråk tog 90,0 procent av skatteintäkterna och de generella statsbidragen 2025. Avskrivningarna stod för 7,9 procent och finansnettot för 3,0 procent. Det är inte en tillräckligt bra nivå men betydligt bättre jämfört med 2024. Totalt tog kommunens nettokostnader inklusive finansnetto i anspråk 100,9 procent av skatteintäkterna. Det innebär att kommunen inte lever upp till det långsiktiga målet om en god ekonomisk hushållning.

Årets investeringar			
	2025	2024	2023
Investeringsvolym, mkr	63,1	135,9	228,4
Investeringar/bruttokostnader procent	6,6	13,8	23,7
Nettoinvesteringar/avskrivningar procent	94	223	434

Askersunds kommuns investeringsvolym uppgick till 63,1 mkr under 2025. Detta är en volym som är avsevärt lägre än föregående år. I förhållande till budgeten 2025 har 15 mkr ej investerats. I relation till kommunens bruttokostnad investerade kommunen 6,6 procent vilket är en lagom nivå. De senaste årens höga investeringsnivåer på grund av större strategiska investeringar kan endast hållas under några enstaka år. I jämförelse med andra kommuner i Sverige är 5–6 procent en normal nivå.

I förhållande till avskrivningarna ligger kommunens investeringar också på en normal nivå, 94 procent.

Skattefinansieringsgrad av investeringarna i %			
Procent	2025	2024	2023
Skattefinansieringsgrad av de totala investeringarna	96,5	13,6	12,4
Skattefinansieringsgrad exklusive. taxe-kollektivens investeringar	151,2	8,6	9,4

Detta mått mäter hur stor andel av investeringarna som kan finansieras med de skatteintäkter som finns kvar när den löpande driften är finansierad. Är måttet 100 procent eller över kan således kommunen betala alla investeringar med egna medel och behöver inte låna. Detta innebär att kommunens långsiktiga finansiella handlingsutrymme stärks.

Förbättringen sedan 2023 beror främst att på den tidigare höga investeringsvolymen kommit ner till en normal nivå.

Soliditeten är ett mått på kommunens långsiktiga betalningsberedskap och handlingsutrymme. Måttet visar hur stor andel av kommunens tillgångar som finansierats av eget kapital. Ju högre soliditet, desto bättre finansiellt handlingsutrymme.

Soliditeten ligger på samma nivå som 2024 trots ett negativt resultat beroende på att tillgångarna minskade mer än det egna kapitalet.

Soliditet			
Procent	2025	2024	2023
Soliditet	18,0	18,0	26,5
Soliditet jämfört med kommungruppen 10 000 - 14 999 invånare.	42,8	45,5	47,0
Tillgångsförändring, mkr	-28,4	56,9	165,5
Förändring av eget kapital, mkr	-6,0	-42,3	-24,3
Soliditet inklusive pensionsförpliktelser	8,7	8,4	11,0

För att även belysa kommunens totala skuldåtagande avseende pensioner kan pensionsförpliktelserna inom linjen räknas med. Soliditeten uppgår då till 8,7 procent, vilket är en förbättring med 0,3 procentenheter. Förbättringen beror på att ansvarsförbindelsen avseende pensioner minskat mindre än tillgångarna ökat i andel av det egna kapitalet.

Skuldsättningsgrad			
Procent	2025	2024	2023
Total skuldsättningsgrad	456	455	277
varav avsättningsgrad pensioner	33	30	21
- varav långfristig skuldsättningsgrad	262	264	216
- varav kortfristig skuldsättningsgrad	42	53	46

Kommunens egna kapital har till 456 procent finansierats med främmande kapital. Detta mått kallas skuldsättningsgrad.

Vid årsskiftet 2025/2026 var 90,1 procent av kommunens skulder långfristiga, vilket innebär att de förfaller till betalning om ett år eller senare. De kortfristiga skulderna ligger lägre än 2024. Kortfristiga skulderna ska betalas inom ett år. Merparten av skulderna förfaller dock till betalning betydligt snabbare än så, ofta inom en månad. En stor del av de kortfristiga skulderna består av övertids- och semesterlöneskuld som uppgår till cirka 30 mkr.

Askersunds kommuns skattesats uppgår till 21,85 kronor per skattekrona vilket är 19 öre lägre än den genomsnittliga skattesatsen i länet. Den totala utdebiteringen inklusive skatt till regionen är 34,15 procent av den beskattningsbara förvärvsinkomsten.

Kommunalskatt			
	2025	2024	2023
Askersund	21,85	21,85	21,85
Örebro län	22,04	22,00	22,00
Riket	21,69	21,69	21,67

## Risk-kontroll

Kommunens kassalikviditet har under det senaste året försvagats och ligger på en förhållandevis låg nivå beroende på den stora investeringsvolymen och det svaga resultatet. Tittar man på balanslikviditeten har den försämrats och ligger på en nivå om cirka 85 procent. Detta innebär dock att kommunen på kort- och medellång sikt behöver nogsamt följa kassaflödet för att möta betalningstoppar.

Likviditet ur ett riskperspektiv			
	2025	2024	2023

Kassalikviditet, %	5,7	7,3	5,0
Balanslikviditet, %	84,7	82,0	86,2
Likvida medel, mkr	8,5	13,9	9,3
Rörelsekapital, mkr	-22,9	-34,5	-25,7

Kommunkoncernen har sedan 2024 säkrat upp med en kreditförsäkran om 40 mkr att nyttja om så behövs. I måttet finansiella nettotillgångar ingår alla skulder och finansiella tillgångar som kommunen beräknas omsätta på medellång sikt, 10–20 år. Detta speglar den handlingsberedskap som ligger mellan soliditetsmåttet och likviditetsmåten.

Finansiella nettotillgångar			
Mkr	2025	2024	2023
Omsättningstillgångar + finansiella anläggningstillgångar	328,5	337,3	340,2
Kort- och långfristiga skulder	-1 507,5	-1 539,6	-1 462,8
Netto	-1 178,9	-1 202,3	-1 122,6

Underskottet i de finansiella nettotillgångarna minskar något vilket kan förklara en minskning av de kortfristiga lånen. Den stora förändringen mellan åren kan också förklaras genom förändrade redovisningsprinciper avseende finansiell leasing.

Kommunens totala pensionsåtagande inklusive löneskatt uppgick vid årsskiftet till 336,4 mkr. 55 procent av dessa avser åtaganden intjänade före 1998-01-01. Denna del redovisas inte i balansräkningen enligt kommunal redovisningslag utan återfinns i ansvarsförbindelsen. Pensionsutbetalningarna avseende ansvarsförbindelsen uppgår till knappt 13 mkr under 2025 och kommer framöver att minska medan den avgiftsbestämda ålderspensionen förväntas öka kraftigt. För att möta dessa utbetalningar har kommunen, i begränsad omfattning dock, avsatt medel för detta åtagande. Vid årsskiftet hade kommunen cirka 24 mkr placerade. Resterande del har kommunen använt till investeringar för att hålla nere låneskulden.

Pensionsåtagande			
Mkr	2025	2024	2023
Förmånsbestämd del	34,9	40,5	32,5
Pensionsavsättning	118,3	108,6	86,1
Ansvarsförbindelse	183,2	192,7	190,2
<b>Summa</b>	<b>336,4</b>	<b>341,8</b>	<b>308,8</b>

Placeringar i mkr	
Total pensionsskuld	-183,2
Allianz Global, räntefond	2,9
Handelsbanken, räntefond	3,7
Lannebo Sustainable, räntefond	1,0
SEB korträntefond	3,4
Storebrand företagsobligation	2,9
Öhman investment, räntefond	2,9
SEB Sverige indexfond, aktiefond	2,2
BMC Global select, aktiefond	3,2
Storebrand Global, aktiefond	2,9
Nedskrivning till 90 procent av nominellt värde	-2,5
<b>Summa</b>	<b>22,8</b>
Återlån	-160,4

## Prognossäkerhet och budgetföljsamhet

Genom att ha en bra prognossäkerhet ges kommunen bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar som sker under året. Har man en prognossäkerhet under 1 Procent av kostnadsomslutningen är det att betrakta som en god prognossäkerhet. Budgetföljsamhet är ett annat mått på kommunens finansiella kontroll, avvikelsen bör ligga så nära noll som möjligt. Nämndernas utfall hamnade på 2,2 mkr i bokslut 2025. Detta är cirka 14,8 mkr eller 1,7 procent bättre än nämndernas prognos upprättad i delårsbokslutet 2025. Nämndernas prognoser utifrån ett helårsperspektiv hade därmed inte en tillräckligt hög precision avseende den löpande verksamheten.

## Borgensåtaganden

Borgensåtaganden uppgår till 817 mkr. Det är 27 mkr lägre än år 2024. Huvuddelen av åtagandena (90 procent) avser kommunens tre helägda företag, nämligen Askersunds Rådhus AB (37 mkr), Askersunds bostäder AB (558 mkr) och Askersunds Industrifastigheter AB (139 mkr). Risken för att kommunen ska infria borgensåtagandena bedöms vara mycket liten.

## Sammanställd redovisning

Balansomslutningen uppgår till 2 556,9 mkr (2 606,9). Anläggningstillgångarna har minskat med 48,9 mkr och de långfristiga skulderna har minskat med 27,7 mkr. Soliditeten har försämrats till 2,7 procent (3,5).

Koncernens resultat i tkr	
Askersunds kommun	-6 008
Askersunds bostäder AB	-4 135
Askersunds Industrifastigheter AB	-442
Askersunds Rådhus AB	-37 659
Sydnärkes Kommunalförbund	0
Sydnärkes Utbildningsförbund (Askersunds andel)	-1 683
Avgår resultat inom koncernen	39 419
<b>Resultat</b>	<b>-10 508</b>

## Måluppfyllelse 2025

Resultat kopplat till kommunens strategiska mål.

### Målområden och strategiska mål

Kommunfullmäktige har beslutat om en sammanhållen målstruktur som utgör grunden för kommunens styrning, prioriteringar och systematiska uppföljning. Målstrukturen tydliggör både de effekter vi vill uppnå för invånare, besökare och företag samt de interna förutsättningar som krävs för att nå dessa ambitioner. Årsredovisningens uppföljningsavsnitt ger en samlad och transparent bild av hur kommunen har utvecklats i förhållande till de fastställda strategiska målen under 2025.

Kommunens målområden är indelade i två kategorier. Det första området omfattar mål för välfärd, företagsklimat och attraktion. Dessa är utåtriktade och anger den samhällsutveckling kommunen vill bidra till. Den andra kategorin utgörs av finansiella och organisatoriska målområden. Dessa är av intern karaktär och syftar till att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi, god ekonomisk hushållning och en välfungerande organisation. De finansiella målen omfattar bland annat resultatnivå, budgetföljksamhet och kostnadseffektivitet. De organisatoriska målen fokuserar på arbetsmiljö, kompetensförsörjning och förmågan att rekrytera och behålla nyckelkompetenser.

Inom varje målområde har kommunfullmäktige fastställt strategiska mål som beskriver den önskade effekten av kommunens samlade insatser. Varje strategiskt mål beskriver en önskad förflyttning, det vill säga den förändring kommunen strävar efter att uppnå inom sitt målområde. Målen är formulerade för att vara breda och övergripande, med sikte inställt på långsiktig effekt snarare än kortsiktiga aktiviteter. De tjänar också en viktig samordningsfunktion: genom att samla olika nämnders uppdrag under gemensamma strategiska mål undviks målkonflikter och kommunens samlade resurser kan riktas mot det som är viktigast för Askersunds kommun som helhet. Det är mot dessa strategiska mål som årets resultat och utveckling i detta kapitel i huvudsak redovisas och bedöms.

### Källor, jämförelser och kunskapsunderlag

Varje strategiskt mål är kopplat till en tydligt angiven källa. Det innebär att uppföljningen baseras på etablerade och jämförbara data, vilket möjliggör analys över tid och i relation till andra kommuner.

En betydande kunskapskälla i årets sammanställning är Statistiska centralbyråns (SCB) medborgarundersökning, som genomförts i Askersunds kommun för första gången på flera år under 2025. För kommunens del inkom 414 svar, vilket



motsvarar en svarsfrekvens om 46 procent. Undersökningen ger en ögonblicksbild av invånarnas upplevelser av kommunens verksamheter och utveckling och utgör därmed en viktig pusselbit i det samlade uppföljningsarbetet.

Samtidigt bör resultaten tolkas med viss försiktighet. Medborgarundersökningen speglar upplevelser och attityder snarare än objektiva kvalitetsmått. Utfallet kan påverkas av exempelvis förväntningar, tillgång till information, lokala förutsättningar och aktuella händelser. Resultaten ska därför ses som ett komplement till övriga nyckeltal och verksamhetsnära uppföljningar.

För varje strategiskt mål presenteras Askersunds resultat i jämförelse med riksgenomsnittet. Därutöver redovisas en nationell rangordning som visar hur kommunen placerar sig i relation till övriga kommuner i landet. Denna jämförelse skapar ett bredare perspektiv och ger underlag för att identifiera både styrkor och utvecklingsområden.

### Indikatorrapportering per målområde

Varje målområdes avsnitt avslutas med en samlad indikatorrapport. Där redovisas de indikatorer som har fastställts av kommunfullmäktige och respektive nämnd inom ramen för målstrukturen. Indikatorerna kompletterar de övergripande strategiska målen och ger en fördjupad och mer verksamhetsnära bild av utvecklingen.

Genom att samla indikatorerna i en strukturerad rapport per målområde skapas möjlighet att belysa både kvantitativa resultat och trender över tid. Indikatorerna kan omfatta såväl effektmått som mått på genomförande och kvalitet, vilket bidrar till en bredare förståelse av hur arbetet fortskrider och vilka insatser som ger avsedd verkan.

Denna sammanställning möjliggör en mer nyanserad bedömning av områdets progress och utveckling. I vissa fall kan indikatorerna visa på positiva rörelser trots att det strategiska målet ännu inte nått önskad nivå, och i andra fall kan de synliggöra behov av fördjupad analys eller förstärkta åtgärder. På så sätt fungerar indikatorrapporten som ett stöd för lärande, prioritering och fortsatt utvecklingsarbete.

#### Så läser du resultaten

Närmare varje nyckeltal i denna rapport jämförs med samtliga Sveriges kommuner. Baserat på denna rangordning får varje nyckeltal en resultatmarkering som visar var Askersund placerar sig:

- **Topp 25 %** – Askersund tillhör den fjärdedel av kommunerna där invånarna är mest nöjda.
- **Mitten 50 %** – Askersund ligger i den mittersta hälften, varken bland de bästa eller sämsta.
- **Botten 25 %** – Askersund tillhör den fjärdedel av kommunerna där invånarna är minst nöjda.

Kolumnen **Skillnad** visar differensen i procentenheter mellan Askersunds värde och riksgenomsnittet. Ett negativt värde innebär att Askersund ligger under rikssnittet.

### Nämndernas uppdragsplaner, den politiska ambitionen i praktiken

Parallellt med kommunfullmäktiges övergripande målstruktur konkretiseras den politiska ambitionen varje år genom nämndernas uppdragsplaner. Dessa utgör det styrdokument som respektive nämnd, kommunstyrelsen eller en verksamhetsnämnd ger förvaltningen tydliga uppdrag inför det kommande verksamhetsåret. Uppdragsplanerna är en central länk i styrkedjan och säkerställer att det finns en obruten röd tråd från kommunfullmäktiges vision och strategiska mål hela vägen ned till verksamheternas dagliga genomförande.

Varje uppdragsplan baseras på kommunfullmäktiges beslutade målområden och strategiska mål, de ekonomiska förutsättningarna i budgeten samt gällande program, planeringsförutsättningar och lagkrav. Till uppdragsplanerna tas indikatorer fram, det är specifika mått och nyckeltal som används för att kvantifiera och löpande mäta framstegen inom varje målområde. Dessa indikatorer möjliggör uppföljning på både nämnd- och fullmäktigenivå och skapar transparens kring hur väl kommunens samlade insatser leder till resultat.

Uppdragsplanen beslutas av nämnden och gäller för ett verksamhetsår. Den är uppföljningsbar till sin konstruktion, vilket innebär att det vid årets slut är möjligt att utvärdera huruvida varje enskilt uppdrag har genomförts. På så sätt bidrar uppdragsplanen både till ansvarstagande och till ett systematiskt lärande som integreras i nästkommande års planering.

För en fördjupad redovisning av respektive nämnds mål, uppdrag, indikatorer och ekonomiska resultat hänvisas till nämndernas egna årsbokslut, där verksamhetens genomförande, måluppfyllelse och avvikelser redovisas i sin fulla bredd.

### Målområde 1: En av Sveriges bästa välfärdskommuner

Askersunds kommun har satt ett ambitiöst mål, att bli en av Sveriges bästa välfärdskommuner år 2030. Detta innebär att kommunen ska leverera högkvalitativa tjänster till våra invånare och samtidigt använda resurserna på ett ansvarsfullt sätt.



Målet grundar sig i en ambition om att invånarna ska känna sig nöjda och trygga med kommunens insatser inom centrala välfärdsområden som skola, vård och omsorg samt underhåll av den offentliga miljön. För att nå detta mål har Askersunds kommun valt att fokusera på invånarnas upplevelser och nöjdhet, som kommer att vara avgörande för att mäta framgången. Effektivitet i välfärden innebär här inte bara att leverera bra tjänster, utan också att göra det på ett sätt som är ekonomiskt hållbart och attraktivt för kommunens medarbetare.

## Strategiskt mål 1

*Askersunds kommun ska 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår samlade skolverksamhet.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Förskolan fungerar bra	81,6 %	84,8 %	-3,2	Botten 25 %
Grundskolan fungerar bra	60,9 %	73,3 %	-12,4	Botten 25 %
Gymnasieskolan fungerar bra	60,6 %	80,1 %	-19,5	Botten 25 %

Sammanfattning: 3 av 3 i botten 25 % – Långt från målet

### Kommentar

Resultaten visar att Askersunds kommun i dagsläget befinner sig långt från det strategiska målet avseende skolverksamheten. Samtliga tre nyckeltal för förskola, grundskola och gymnasieskola placerar kommunen bland de 25 procent av landets kommuner där invånarna är minst nöjda. Särskilt anmärkningsvärt är att avvikelserna från riksgenomsnittet ökar successivt genom utbildningskedjan, från 3,2 procentenheter för förskolan till 19,5 procentenheter för gymnasieskolan.

## Strategiskt mål 2

*Askersunds kommun ska 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna värderar vår samlade vård- och omsorgsverksamhet högst.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Äldreomsorgen fungerar bra	31,8 %	53,1 %	-21,3	Botten 25 %
Verksamhet för funktionsnedsatta fungerar bra	40,7 %	67,7 %	-27,0	Botten 25 %
Socialtjänstens stöd till utsatta fungerar bra	39,4 %	52,2 %	-12,8	Botten 25 %

Sammanfattning: 3 av 3 i botten 25 % – Långt från målet

### Kommentar

Vård- och omsorgsområdet uppvisar de största negativa avvikelserna i hela undersökningen. Verksamheten för personer med funktionsnedsättning ligger 27 procentenheter under riksgenomsnittet och äldreomsorgen 21,3 procentenheter under, vilket är de största enskilda gapen som noterats bland samtliga nyckeltal. Dessa resultat indikerar att kommunen står inför avsevärda utmaningar inom våra kärnverksamheter.

## Strategiskt mål 3

*Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner med högst invånartillfredsställelse inom vårt samlade underhåll av vår offentliga miljö.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Skötsel av gator och vägar	62,6 %	67,5 %	-4,9	Mitten 50 %
Snöröjning av gator och vägar	59,3 %	63,9 %	-4,6	Mitten 50 %
Skötsel av gång- och cykelvägar	70,9 %	72,5 %	-1,6	Mitten 50 %
Snöröjning av gång- och cykelvägar	62,0 %	62,3 %	-0,3	Mitten 50 %
Skötsel av idrotts- och motionsanläggningar	77,3 %	79,5 %	-2,2	Mitten 50 %
Skötsel av allmänna platser	77,2 %	81,8 %	-4,6	Mitten 50 %
Skötsel av naturområden	75,8 %	84,5 %	-8,7	Botten 25 %
Skötsel av badplatser	75,1 %	77,1 %	-2,0	Mitten 50 %
Åtgärder mot skadegörelse	60,9 %	66,6 %	-5,7	Mitten 50 %
Skötsel av kommunala byggnader	71,9 %	69,9 %	+2,0	Mitten 50 %

Sammanfattning: 9 i mitten 50 %, 1 i botten 25 %

#### Kommentar

Underhållet av den offentliga miljön utgör det område där Askersund placerar sig närmast riksgenomsnittet. Nio av tio nyckeltal hamnar i den mittersta gruppen och skötseln av kommunala byggnader ligger till och med något över rikssnittet. Det enda röda nyckeltalet, skötsel av naturområden, avviker dock med 8,7 procentenheter. Sammantaget bedöms området som relativt starkt jämfört med kommunens övriga resultat, men det återstår ett påtagligt arbete för att nå målet om topp 25 procent.

### Indikatorrapportering

Indikator	2024	2025	Trend
Gymnasiebehörighet, Kolada, årligen (%)	72,2 %	84,7 %	↑
Meritvärde, Kolada, årligen (poäng)	191,9 p	196,4 p	↑
Skolnärvaro, Kolada, årligen (%)	88 %	87,7 %	↓
Uppfyllda läsmål, Kolada, årligen (%)	72%	85%	↑
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, Kolada, årligen (%)	88	91	↑
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, Kolada, årligen (%)	66	39	↓

#### Kommentar

Utvecklingen visar flera tydliga förbättringar inom skolan. Gymnasiebehörigheten ökar markant, liksom andelen uppfyllda läsmål och meritvärdet, vilket sammantaget indikerar starkt kunskapsutveckling och förbättrade resultat. Skolnärvaron är i stort sett oförändrad, men bör fortsatt följas då närvaro är en grundförutsättning för långsiktigt goda studieresultat. Inom äldreomsorgen ses en positiv utveckling i hemtjänstens helhetsbedömning, vilket tyder på en starkt upplevelse av kvalitet och bemötande. Däremot noteras en kraftig nedgång i helhetsomdömet för särskilt boende, vilket är en tydlig signal om behov av fördjupad analys och riktade åtgärder för att säkerställa kvaliteten, trygghet och förtroende.

### Målområde 2: En av Sveriges mest företagsvänliga kommuner

Målområdet syftar till att stärka och utveckla Askersunds kommuns företagsklimat med ambitionen att vara en ledande kommun för företagande och entreprenörskap. Kommunen ska erbjuda goda och konkurrenskraftiga förutsättningar för såväl etablering som tillväxt, präglade av dialog, tillgänglighet och ömsesidigt förtroende mellan kommun och näringsliv.

En viktig del av målområdet är att säkerställa en rättssäker, effektiv och transparent myndighetsutövning inom tillstånd, tillsyn och rådgivning. Genom hög servicegrad och tydliga processer skapas stabila spelregler som stärker företagens förtroende och bidrar till ett gynnsamt företagsklimat.

Målområdet omfattar även ett aktivt arbete med att följa upp företagens upplevelser samt utvecklingen av nyföretagande, arbetsställen och andra relevanta indikatorer. Genom systematisk uppföljning och kontinuerlig dialog läggs grunden för långsiktig tillväxt, ökad sysselsättning och ett hållbart lokalt näringsliv.

### Strategiskt mål 4

*Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som lokala näringslivet värderar högst när det gäller företagsklimat.*

Källa: Lokalt företagsklimat, sammanfattande omdöme, via Svenskt näringsliv

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Sammanfattande omdöme	3,4 %	3,5 %	-0,1	Mitten 50 %

Sammanfattning: 1 i mitten 50 %

#### Kommentar

Det sammanfattande omdömet för Askersunds kommun uppgår till 3,4, vilket är mycket nära rikssnittet på 3,5. Skillnaden är liten, men visar att det finns ett utvecklingsutrymme i hur det lokala näringslivet upplever dialog, service och samverkan med kommunen. Resultatet indikerar att grunden är stabil, men att ytterligare förbättringar kräver ett fortsatt strukturerat arbete med bemötande, tillgänglighet och dialog i processer. Ett långsiktigt och förtroendeskapande samarbete med det lokala näringslivet är avgörande för att stärka det lokala företagsklimatet över tid.

### Strategiskt mål 5

*Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där lokala näringslivet har högst förtroende för vår myndighetsutövning gentemot företag.*

Källa: Företagsklimat Insikt, via Kolada

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
-------	-----------	-----------	----------	----------

Totalindex	78	75	+3	Mitten 50 %
Bygglov	71	73	-2	Mitten 50 %
Miljö- och hälsoskydd	82	73	+9	Topp 25 %
Livsmedelskontroll	76	78	-2	Mitten 50 %
Serveringstillstånd	-	-	-	-

Sammanfattning: 3 i mitten 50 %, 1 i topp 25 %

#### Kommentar

Resultatet visar att Askersunds kommun sammantaget har ett totalindex på 78, vilket ligger över rikssnittet på 75. Det indikerar att företagen generellt upplever en god kvalitet i kommunens myndighetsutövning och service. Särskilt starkt resultat noteras inom miljö- och hälsoskydd, där omdömet tydligt överstiger rikssnittet, medan bygglov och livsmedelskontroll ligger något under snittet och därmed pekar på utvecklingsområden.

### Indikatorrapportering

Indikator	2024	2025	Trend
Arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	1 716	1 710	→
Nyaktiverade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	78	76	↓
Inflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	53	42	↓
Utflyttade arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	44	39	↓ Positiv
Nedlagda arbetsställen, SCB, månatligen (antal)	83	85	↑
Nystartade företag, Bolagsverket, månatligen (antal)	43	38	↓
Aktiebolag, Bolagsverket, månatligen (antal)	568	576	↑
Arbetslöshet, Arbetsförmedlingen, månatligen (procent)	4,3	4,0	↓ Positiv
Företagskonkurser, SCB, årligen (antal)	13	7	↓ Positiv
Servicemätningen Insikt, SKR, årligen (NKI)	68	78	↑
Svenskt Näringslivs enkät, årligen (medelvärde 1–6)	3,39	3,42	↑

#### Kommentar

Indikatorutvecklingen bekräftar den kvalitativa förbättringen i kommunens företagsrelationer. Insiktsmätningen har ökat markant från 68 till 78, en förbättring som speglar det intensifierade arbetet med myndighetsutövning och servicekvalitet. Även Svenskt Näringslivs enkät visar en positiv trend med en höjning från 3,39 till 3,42 i det sammanfattande omdömet. Arbetsmarknaden utvecklas starkt med en arbetslöshet om mycket låga 4,0 procent, lägst i länet och en stabil bas om drygt 1 700 registrerade arbetsställen som vittnar om en robust och diversifierad näringslivsstruktur. En utmaning som kontrasterar mot den i övrigt positiva bilden är det minskade nyföretagandet, från 43 till 38 nystartade företag. Denna nedgång, som överstiger den nationella trenden, kan delvis förklaras av rådande konjunkturläge men bör följas noggrant under 2026 och framåt.

### Målnråde 3: En av Sveriges mest attraktiva kommuner

Askersunds kommun strävar efter att bli en av Sveriges mest attraktiva kommuner, där människor inte bara trivs och stannar kvar utan också aktivt väljer att flytta till.

Målet är att skapa en kommun där livskvaliteten är hög, där det finns en stark gemenskap och där invånarna upplever att kommunen sköter verksamhet på ett bra sätt. Attraktiviteten i en kommun mäts inte enbart i fysiska faktorer som vacker natur eller god infrastruktur, utan också i invånarnas upplevelser omkring sin vardag. Askersund fokuserar därför på att förbättra boendemiljön, utveckla kultur- och fritidsmöjligheter och tillgängliggöra detta för alla åldrar med särskilt fokus på människors mötesplatser, fysisk aktivitet och kulturell utveckling.

### Strategiskt mål 6

*Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst uppskattning för vår boendemiljö och kommunens skötsel av våra verksamheter.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Kommunen som plats att bo och leva på	90,4 %	92,5 %	-2,1	Mitten 50 %
Kommunen sköter sina verksamheter bra	64,9 %	80,1 %	-15,2	Botten 25 %

Kan rekommendera andra att flytta hit	52,2 %	63,9 %	-11,7	Botten 25 %
---------------------------------------	--------	--------	-------	-------------

Sammanfattning: 1 i mitten 50 procent, 2 i botten 25 procent

#### Kommentar

Invånarna ger en positiv bild av Askersund som boendemiljö, där 90,4 procent anser att kommunen är en bra plats att bo och leva på. När frågorna i stället berör hur kommunen sköter sina verksamheter och huruvida man kan rekommendera andra att flytta hit, sjunker resultaten och båda målen hamnar i botten 25 procent. Denna diskrepans tyder på att invånarnas missnöje inte riktas mot platsen som sådan, utan mot den kommunala verksamhetens genomförande. Det är en viktig distinktion som kan vägleda det fortsatta förbättringsarbetet.

### Strategiskt mål 7

*Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna känner sig tryggast och har störst möjligheter att ta del av ett varierat kultur-, idrotts- och friluftsliv.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 procent svarsfrekvens

<b>Trygghet</b>				
Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Trygg utomhus när det är mörkt	91,2 %	79,4 %	+11,8	Topp 25 %
Trygg utomhus när det är ljus	98,6 %	95,7 %	+2,9	Topp 25 %

<b>Kultur- och fritidsliv</b>				
Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Utbud av ställen för unga att träffas	16,6 %	35,2 %	-18,6	Botten 25 %
Utbud av ställen för äldre att träffas	51,6 %	55,2 %	-3,6	Mitten 50 %
Det lokala kultur- och nöjeslivet	83,5 %	64,7 %	+18,8	Topp 25 %
Kommunens arbete för att främja kulturlivet	69,2 %	57,8 %	+11,4	Topp 25 %

<b>Idrott, motion och friluftsliv</b>				
Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Utbud av allmänna träningsplatser utomhus	58,0 %	70,7 %	-12,7	Mitten 50 %
Utbud av friluftsområden	85,2 %	87,9 %	-2,7	Mitten 50 %

Sammanfattning: 4 i topp 25 %, 3 i mitten 50 %, 1 i botten 25 %

#### Kommentar

Strategiskt mål 7 uppvisar den mest varierade bilden i undersökningen, med fyra gröna, tre gula och ett rött nyckeltal. Trygghet och kulturliv utgör kommunens tydligaste styrkeområden: invånarna känner sig påtagligt trygga och värderar det lokala kultur- och nöjeslivet mycket högt. Samtidigt visar resultatet en påfallande brist avseende mötesplatser för unga, där Askersund ligger nästan 19 procentenheter under rikssnittet. Det torde finnas en möjlighet att bygga vidare på de påvisade styrkorna inom trygghet och kultur, samtidigt som riktade insatser för yngre åldersgrupper synes angelägna.

### Indikatorrapportering

Indikator	2024	2025	Trend
Befolkning, SCB, månatligen (antal)	11 477	11 382	↓
Folkökning, SCB, månatligen (antal)	-1	-95	↓
Födda, SCB, månatligen (antal)	96	74	↓
Födelseöverskott, SCB, månatligen (antal)	-41	-59	↓
Flyttningsöverskott, SCB, månatligen (antal)	42	-21	↓
Sålda bostadsrätter, Svensk mäklarstatistik, 12 mån (antal)	21	22	↑
Medelpris bostadsrätter, Svensk mäklarstatistik, 12 mån (kr)	-	1 289 000	—
Sålda villor, Svensk mäklarstatistik, 12 mån (antal)	85	98	↑
Medelpris villor, Svensk mäklarstatistik, 12 mån (kr)	-	2 174 000	—
Gästnätter, Tillväxtverket, årligen (antal)	103 365	130 618	↑
Försäljningsindex, total detaljhandel, Handelsfakta (index)	71	72	↑

Försäljningsindex, dagligvaruhandel, Handelsfakta (index)	88	87	↓
Försäljningsindex, sällanköpshandel, Handelsfakta (index)	53	56	↑
Bor och arbetar i kommunen, SCB, årligen (procent)	62%	-	—
Utpendlare, SCB, årligen (antal)	2 077	-	—
Inpendlare, SCB, årligen (antal)	1 321	-	—

#### Kommentar

Indikatorerna visar att kommunens demografiska utmaningar har förstärkts under året. Befolkningen har minskat med 95 personer och flyttningsöverskottet har sjunkit från +42 till -21, en utveckling som allvarligt utmanar kommunens attraktivitetsmål. Bostadsmarknaden sänder dock positiva signaler med ökad villaförsäljning (+15 procent), vilket antyder en efterfrågan som behöver mötas med ökad bostadsproduktion. Besöksnäringen visar en mycket stark utveckling med en markant ökning av gästnätter och god handelstillväxt. Denna besöksutveckling kan på sikt utgöra en hävstång för att stärka kommunens attraktivitet även som boendeort.

De demografiska utmaningarna behöver adresseras genom accelererad bostadsutveckling, färdigställande av översiktsplanens genomförandeplan och strategiska insatser som tillvaratar besöksnäringens positiva momentum för att stärka inflyttning och attrahera besökare året runt.

## Målområde 4: Finansiella mål

Det finansiella målområdet tar sin utgångspunkt i kraven enligt kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning, vilka anger ramarna för kommunens ekonomiska förvaltning. Utgångspunkten är principen om god ekonomisk hushållning, som ska prägla såväl budgetprocessen som den långsiktiga ekonomiska planeringen.

Målområdet syftar till att säkerställa en stabil och hållbar ekonomi genom tydliga resultatkrav, budgetföljsamhet och kostnadseffektiv resursanvändning. En långsiktigt balanserad ekonomi skapar handlingsutrymme för prioriterade satsningar och minskar sårbarheten i tider av ekonomisk osäkerhet.

Mot bakgrund av att lagstiftningen i stor utsträckning är ramstyrd ställs höga krav på intern styrning, uppföljning och kontroll. Det finansiella målområdet tydliggör därmed kommunens ambition att bedriva en ansvarsfull ekonomisk förvaltning som tryggar både dagens verksamhet och kommande generationers behov.

### Strategiskt mål 8

*Askersunds kommun ska ha en resultatnivå som motsvarar god ekonomisk hushållning. Askersunds kommun ska 2026 ha en resultatnivå som motsvarar 1,8 % av kommunens skatteintäkter och generella statsbidrag. De därpå följande åren ska resultatet vara 3,7 procent, 3,7 % och 3,5 %*

Källa: Ekonomiavdelningens uppföljning av uppgifter från ekonomisystemet.

Fråga	Askersund	Skillnad mot föregående år	Resultat
Resultatnivå	-0,7 %	+4,4 %	↑

Sammanfattning: Årets resultat avviker negativt från budget.

#### Kommentar

Även om det fastställda resultatet för Askersunds kommun avviker negativt från det planerade resultatet så finns det ändå tydliga tecken på att kommunen börjar få grepp om ekonomin. Nämndernas samlade resultat som innefattar de verksamheter som kommunen har en direkt påverkan över gav ett överskott 2025. Finansförvaltningen som innehåller poster som är betydligt mer konjunkturkänsliga och där kommunens påverkansmöjlighet får anses vara begränsade redovisade underskotten.

### Strategiskt mål 9

*Askersunds kommun ska ha en självfinansieringsgrad av investeringar som motsvarar god ekonomisk hushållning. Självfinansieringsgraden av investeringar för skattekollektivet ska inte understiga vad som planeras i budgeten.*

Källa: Ekonomiavdelningens uppföljning av uppgifter från ekonomisystemet.

Fråga	Askersund	Skillnad mot föregående år	Resultat
Resultatnivå	100 %	91 %	↑

Sammanfattning: Samtliga av skattekollektivets investeringar har finansierats med egna medel.

#### Kommentar

Investeringsnivån var åter nere på en normal nivå efter år av större investeringar i nya verksamhetslokaler. Även om kommunens resultat var ett underskott 2025 kunde skattekollektivets investeringar ske med egna medel.

## Indikatorrapportering

Indikator	2024	2025	Trend
Avvikelse prognosticerat helårsutfall mot årsbudget (mkr)	-42,3	-6	↑
Prognosticerad självfinansieringsgrad av investeringar (procent)	13,6	100	↑
Skuldsättningsgrad, skulder/eget kapital (procent)	317	381	↑
Soliditet, eget kapital/balansomslutning (procent)	18	18	→
Upparbetad upplåning i förhållande till planerad upplåning (procent)	100	-	—
Upparbetad amortering i förhållande till planerad amortering (procent)	-	0	—
Upparbetade investeringar i förhållande till långfristiga skulder (mkr)	50,8	63,1	↑
Upparbetade investeringar i förhållande till planerade investeringar. (procent)	92,4	80,2	↓

### Kommentar

Indikatorutvecklingen visar på en positiv förbättring av de finansiella nyckeltalen. Prognosavvikelsen har förbättrats från -42,3 till -6 mkr, vilket innebär en minskning med 36 mkr och visar att den ekonomiska styrningen har tagit steg framåt. Självfinansieringsgraden har ökat från 13,6 till 100 procent, en förbättring som dels speglar den reviderade investeringsplanen, dels bekräftar att kommunens löpande verksamhet nu genererar tillräckligt kassaflöde för att finansiera investeringarna.

## Organisatoriska mål

De organisatoriska målen spelar en viktig roll i Askersunds kommuns arbete för att skapa en arbetsplats där både effektivitet och trivsel står i fokus. Genom att rikta insatser mot hur resurser organiseras och hur arbetsmiljön utvecklas läggs grunden för att bygga en stark och hållbar organisation. Dessa mål handlar inte bara om att optimera processer och strukturer, utan också om att forma en arbetskultur som främjar innovation, digitalisering, samarbete och engagemang. Inom målområdet organisatoriska mål är även förtroendet för kommunens verksamhet i form av politikernas ansvarstagande, processernas transparens och politikernas och tjänstepersoners bemötande av omvärlden väsentliga för att nå bra resultat i kommunens arbete med en god service till sina invånare.

### Strategiskt mål 10

*Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner som våra medarbetare värderar högst avseende hållbart medarbetarengagemang (HME)*

Källa: Hållbart medarbetarengagemang (HME), via Kolada

Trygghet				
Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Totalindex	78	80	-2	-
Motivation	79	80	-1	-
Ledarskap	80	80	0	-
Styrning	78	80	-2	-

Sammanfattning: 3 under riksgenomsnittet, 1 på riksgenomsnittet

### Kommentar

Resultatet för hållbart medarbetarengagemang (HME) visar ett totalindex på 78, vilket ligger något under rikssnittet på 80. Motivation och styrning uppvisar mindre avvikelser jämfört med snittet, medan ledarskapet ligger i nivå med riket. Utfallet indikerar att det finns en stabil grund i organisationen, särskilt inom ledarskapsområdet, men också att det finns utrymme att stärka tydlighet, delaktighet och upplevelsen av sammanhang i styrningen. Ett fortsatt systematiskt arbete med arbetsmiljö, dialog och förutsättningar för chefer och medarbetare är en grund för att utveckla engagemanget över tid.

### Strategiskt mål 11

*Askersunds kommun ska år 2030 vara bland de 25 % av landets kommuner där invånarna har störst förtroende för kommunens verksamhet.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Politiker arbetar för kommunens bästa	31,5 %	41,6 %	-10,1	Botten 25 %
Politiker är ansvarstagande	26,3 %	33,5 %	-7,2	Botten 25 %
Politiker är lyhörda för idéer	15,1 %	23,5 %	-8,4	Botten 25 %

Anställda arbetar för kommunens bästa	52,0 %	53,4 %	-1,4	Mitten 50 %
Beslut genomtänkta och genomarbetade	17,8 %	24,5 %	-6,7	Botten 25 %
Transparens i politiska beslut	18,2 %	23,3 %	-5,1	Botten 25 %
Verksamheter fria från korruption	36,5 %	41,3 %	-4,8	Botten 25 %
Förtroende för kommunens politiker	27,4 %	38,5 %	-11,1	Botten 25 %

Sammanfattning: 1 i mitten 50 %, 7 i botten 25 % – Långt från målet

#### Kommentar

Förtroendekommittén visar på ett utvecklingsbehov i undersökningen, där en majoritet av nyckeltalen ligger i den lägre kvartilen. Resultaten pekar på att det finns utrymme att ytterligare stärka upplevelsen av lyhördhet, transparens och tydlighet i beslutsprocesser på den politiska nivån. Samtidigt ligger förtroendet för kommunens anställda nära riksgenomsnittet, vilket är en stabil grund att bygga vidare på. Att stärka förtroendet är ett långsiktigt arbete som förutsätter dialog, tydlig kommunikation och successiv utveckling över tid.

## Strategiskt mål 12

*Askersunds kommun ska år 2030 tillhöra de 25 % av landets kommuner där invånarna upplever det mest positiva bemötandet från tjänstepersoner och politiker.*

Källa: SCB Medborgarundersökning via Kolada · 414 svar · 46 % svarsfrekvens

Fråga	Askersund	Rikssnitt	Skillnad	Resultat
Bemötande vid kontakt med tjänsteperson	82,9 %	82,9 %	±0,0	Mitten 50 %
Bemötande vid kontakt med politiker	82,8 %	79,2 %	+3,6	Mitten 50 %
Få svar på frågor om kommunen	56,6 %	69,0 %	-12,4	Botten 25 %

Sammanfattning: 2 i mitten 50 %, 1 i botten 25 %

#### Kommentar

Bemötandefrågorna visar att invånarna upplever det personliga mötet med såväl tjänstepersoner som politiker som gott, med värden i nivå med eller över riksgenomsnittet. Utmaningen ligger i stället i den bredare kommunikationen: möjligheten att få svar på frågor om kommunen hamnar i botten 25 procent, med en avvikelse på 12,4 procentenheter. Det tyder på att problemet inte handlar om attityd i det enskilda mötet, utan snarare om tillgänglighet, kommunikationsvägar och systematisk återkoppling. Här finns goda förutsättningar att bygga vidare på det positiva bemötandet.

## Indikatorrapportering

Indikator	2024	2025	Trend
Total sjukfrånvaro, samtlig personal, Personec (procent)	8,70	8,38	↓ Pos
Långtidssjukskrivningar, del av total, Personec (procent)	3,02	2,85	↓ Pos
Korttidssjukskrivningar, del av total, Personec (procent)	5,68	5,58	↓ Pos
Medarbetare/chef, årligen, Personec (antal)	22	23	↑
Frisknärvaro samtlig personal, årligen, Personec (procent)	49,0	49,8	↑
Övertid/mertid, årligen, Personec (tim)	12 619	11 659	↓ Pos
Årsarbetare, årligen, Personec (antal)	959	947,7	↓
Personalomsättning, årligen, Personec (procent)	11,0	12,95	↑
Personalomsättning chefer, årligen, Personec (procent)	-	13,95	—
Samlat HME-resultat, årligen, SKR:s enkät (index)	78	78	→

#### Kommentar

Indikatorutvecklingen ger en övervägande positiv men nyanserad bild. Sjukfrånvaron har minskat från 8,70 till 8,38 procent och långtidssjukskrivningarna har sjunkit markant från 48,8 till 42,3 procent av den totala sjukfrånvaron, vilket tyder på att de insatser som genomförts börjar ge resultat.

Den största utmaningen är den ökade personalomsättningen från 11,0 till 12,95 procent, där 68 medarbetare har avslutat sin anställning på egen begäran jämfört med 48 föregående år och pensionsavgångarna har ökat från 18 till 27. Denna utveckling understryker vikten av den framtagna kompetensförsörjningsplanens implementering. HME-resultatet är oförändrat på index 78, vilket givet de omfattande organisatoriska förändringarna kan betraktas som relativt positivt, ett stabilt medarbetarengagemang trots förändringstrycket.



## Sammanfattning god ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning innebär att hitta en balans mellan verksamhetsbehov och ekonomiska resurser, både i nutid och över tid. Kommunen kommer från några besvärliga år ur ett ekonomiskt perspektiv men visar med årets bokslut att det går åt rätt håll. Det finns dock fortsatta utmaningar att ta tag i och för 2025 uppnås inte en god ekonomisk hushållning.

## 2.7 Balanskravsresultat

Balanskravet är kommunallagens regelverk för krav på ekonomisk balans mellan intäkter och kostnader. Om kostnaderna är större än intäkterna ett enskilt räkenskapsår uppstår ett underskott som ska återställas inom de tre påföljande åren.

Årets balanskravsresultat är negativt och uppgår till -7 534 tkr, innebärande att kommunen inte uppfyller kommunallagens krav. Kommunen måste senast år 2028 uppvisa ett positivt balanskravsresultat och fullmäktige besluta om en åtgärdsplan för hur regleringen ska ske. Budget 2026 är fastställd med ett budgeterat resultat om +15,7 mkr, +33,8 mkr för 2027 och +34,7 mkr för 2028. Om de budgeterade resultaten uppfylls är det negativa balanskravsresultatet inte fullt reglerat vid utgången av år 2027 utan först efter 2028. 2026 års budget bedöms därmed inte helt utgöra en åtgärdsplan för reglering av 2023 och 2024 års negativa balanskravsresultat. Kommunfullmäktige behöver därför senast i samband med att 2027 års budget beslutas revidera resultatet för 2027 så att balanskravet kan uppfyllas. Den föreslagna åtgärdsplanen förutsätter hög budgetföljsamhet under 2026 - 2028 och ställer krav på att alla nämnder håller tilldelad budget. Att nämndernas budgetar åter kommer i balans är av största vikt även för kommande budgetår.

Enligt gällande normering redovisas balanskravsutredningen här nedan. Balanskravsutredningen syftar till att visa hur balanskravsresultatet har uppstått. Huvudprincipen vid avstämning av balanskravet är att intäkterna ska överstiga kostnaderna och att realisationsvinster inte ska inräknas i intäkterna då avstämningen görs. Årets resultat enligt resultaträkningen justeras således för samtliga realisationsvinster vid avyttring av anläggningstillgångar.

Avstämning Balanskravet, tkr	2025	2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	-6 008	-42 281
Reducering av samtliga realisationsvinster	-1 574	-6
Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0	0
Realisationsförluster enl. undantagsmöjlighet	48	107
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	0
Återföring av orealiserade vinster eller förluster	0	-174
<b>Resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-7 534</b>	<b>-42 354</b>
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	0	0
Användning av medel från resultatutjämningsreserv	0	0
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>-7 534</b>	<b>-42 354</b>
Balanskravsresultat från tidigare år	-57 258	-14 904
Summa	-64 792	-57 258
<b>Balanskravsresultat att reglera</b>	<b>-64 792</b>	<b>-57 258</b>

Plan för återställande av resultat enligt kommunallagens balanskrav, mkr	2026	2027	2028	Summa
Att återställa från 2023 års resultat	14,9			14,9
Att återställa från 2024 års resultat		42,4		42,4
Att återställa från 2025 års resultat			7,5	7,5
Totalt att återställa				64,8
Resultat enligt budget 2026 med plan 2027–2029	15,7	33,8	34,7	84,2

## Resultatutjämningsreserv

Det är enligt kommunallagen möjligt att under vissa förutsättningar reservera delar av ett positivt resultat till en resultatutjämningsreserv (RUR). Reserven syftar till att täcka eventuella underskott i samband med en lågkonjunktur. Kommunen ska kunna bygga upp en reserv under goda tider som kan användas under år med svag skatteunderlagsutveckling. Askersunds kommun har under året utnyttjat den reserv som fanns vid årets ingång.

Resultatutjämningsreserv, tkr	2025	2024
Ingående värde	0	0
Årets reservering till RUR	0	0
Disponering av RUR	0	0
Utgående värde	0	0

## 2.8 Väsentliga personalförhållanden

Att behålla personal är en av framtidens stora utmaningar och är en förutsättning för att minska rekryteringsbehovet. Askersunds kommun söker personal på en arbetsmarknad med hård konkurrens med andra arbetsgivare. Utbudet är begränsat och efterfrågan stor. Andra kommuner och privata arbetsgivare har samma rekryteringsutmaningar och tillgången till ny personal med rätt kompetens och utbildning är starkt begränsad. Den nyligen beslutade kompetensförsörjningsplanen för 2026–27 beskriver ett antal strategiska val som blir viktiga för kommunens förmåga att förse organisationen med rätt kompetenser för framtiden. I vår kompetensmodell Aruba prioriteras insatser för att få fler att stanna kvar och erbjudas möjlighet att kompetensutveckla sig inom ramen för sin anställning. En ytterligare strategi är heltidsarbete som norm liksom att få fler att arbeta längre. Enligt SKR:s prognoser behöver vi fler arbetade timmar och en väg dit är att vi underlättar och skapar förutsättningar för fler att genom ett proaktivt arbetsmiljöarbete kunna arbeta mer men ändå ha en bra livskvalitet.

Att vara en attraktiv arbetsgivare blir en viktig faktor för att både rekrytera och behålla personal. Det ställer stora krav på oss som arbetsgivare att erbjuda bra anställningsvillkor och en god arbetsmiljö.

En nödvändighet för att möta framtiden är att arbeta med digitalisering för att effektivisera administration, genom att till exempel automatisera eller förenkla processer. Det frigör tid och energi från chefer att istället lägga på värdeskapande insatser och arbetsuppgifter. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för att arbeta med digitalisering behöver frågan drivas på flera plan i organisationen. Till exempel är en bra grundförutsättning att kartlägga nuläget för tekniska och systemmässiga förutsättningar för digitalisering.

Sjukfrånvaron är fortfarande en stor utmaning där sjukfrånvaron är fortsatt hög under 2025. Vi ser en ökad långtidssjukfrånvaro. Orsakerna till frånvaron är ofta komplicerade och svåra att hantera. Det är en blandning av livssituationen i kombination med arbetslivets krav som ligger till grund för frånvaron, men även att vi har äldre medarbetare med svåra kroniska sjukdomar som har svårt att komma tillbaka helt i arbete. Kompetensförsörjningsplanens mål att arbeta med ett hållbart arbetsliv, friskfaktorer och insatser för att sänka sjukfrånvaron är viktiga insatser som vi förväntar ger resultat på sikt.

Chefer och medarbetares förutsättningar behöver analyseras utifrån friskfaktorer och sammanhang. Kommunens chefer och medarbetare är arbetsgivarens företrädare och ska därför alltid vara ett föredöme både internt och externt. För att uppnå det krävs ett chefs- och medarbetarskap som vågar tänka nytt och kan möta upp alla dem vi är till för så att alla känner sig bekräftade och sedda. Under 2026 kommer kommunens medarbetarprogram och introduktion att få en uppdatering. Syftet är att uppnå en kommunikationsplattform med beteendekompetens så att grundförutsättningarna för att klara våra uppdrag blir uppfyllda.

## Personalstruktur

Antalet månadsavlönade har minskat med 23 mellan 2024 och 2025. Barn- och utbildningsförvaltningen har minskat med 12. Kommunledningsförvaltningen har minskat med 6 anställda, socialförvaltningen har minskat med 6 anställda medan övriga förvaltningar har oförändrat antal anställda.

Antal anställda	KLF	TF	SBN	BOU	SOC	TOT 2025	TOT 2024
Kvinnor	21	73	21	292	368	791	817
Män	12	40	11	41	82	190	187
<b>Summa</b>	<b>33</b>	<b>113</b>	<b>32</b>	<b>333</b>	<b>450</b>	<b>981</b>	<b>1 004</b>

Andelen tillsvidareanställda har ökat något jämfört med föregående år. Kommunledningsförvaltningen och Samhällsbyggnad Sydärke har högst andel tillsvidareanställda (97 procent) medan Barn- och utbildningsförvaltningen har lägst andel tillsvidareanställda (83 procent). Antalet timavlönade har minskat något.

Antalet chefer är två färre än föregående år och antalet medarbetare per chef uppgår till 23 vilket är en färre än 2024.

Antal anställda i kommunen	2025	2024
Tillsvidareanställda	867	868
Visstidsanställda	113	136
Timavlönade	390	435
<b>Summa</b>	<b>1 370</b>	<b>1 439</b>

Antalet årsarbetare har minskat med 10,9 jämfört med föregående år. Minskningen har skett på samtliga förvaltningar utom kommunledningsförvaltningen som ökat och tekniska förvaltningen som inte har någon förändring i antalet.

Timavlönades tid omräknat till årsarbetare har ökat med 4, ökningen har skett inom barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen.

## Heltidsarbete som norm 2024

Heltidsarbete som norm utgår från det kollektivavtal mellan SKR och fackförbundet Kommunal som tecknades på nationell nivå för att öka andelen heltidsarbetande. Men frågan om heltidsarbete är betydelsefull för kommunen som helhet på grund av välfärdens behov av personal och den ökade efterfrågan av välfärdstjänster.

Genom att befintlig personal i högre grad arbetar heltid kan rekryteringsbehovet minska och kommunen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Att fler arbetar heltid bidrar till en mer jämställd arbetsmarknad och i förlängningen också ett mer jämställt samhälle. Den enskilde får en ökad inkomst, vilket medför bland annat en högre föräldrapenning men framförallt en högre pension.

Av kommunens samtliga månadsavlönade har andelen med heltidsanställning ytterligare ökat med 1,2 procentenheter från 2024. Andelen kvinnor med heltidsanställning har ökat med 1,4 procentenheter, vilket beror på att samtliga nyanställningar inom Kommunals avtalsområde, där kvinnorna dominerar, sker på heltid enligt det centrala avtalet.

%	Heltid		Deltid	
	2025	2024	%	2025
Kvinnor	85	83	Kvinnor	15
Män	94	94	Män	6
<b>Totalt</b>	<b>86</b>	<b>85</b>	<b>Totalt</b>	<b>14</b>
<i>Kommunal</i>			<i>Kommunal</i>	
<i>Kvinnor</i>	79	78	<i>Kvinnor</i>	21
<i>Män</i>	94	96	<i>Män</i>	6
<b>Totalt</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>Totalt</b>	<b>18</b>

## Åldersstruktur

Ålderssammansättningen bland medarbetarna är oförändrad jämfört med föregående år. Jämfört med länet och kommungruppen har Askersund en lika stor andel yngre än 40 år men än något högre andel över 60 år.

Medelåldern hos våra anställda är 45 år, vilket är detsamma som länet och kommungruppen.

Åldersstruktur i %	2025	2024	2023	2022
-29 år	14	13	14	13
30-39 år	22	22	22	21
40-49 år	23	22	22	23
50-59 år	26	27	27	28
60- år	15	15	14	14
<b>Summa</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

## Personal- och kompetensförsörjning

Den offentliga sektorns framtida personalförsörjning har diskuterats de senaste åren. Nu är framtiden här.

Pensionsavgångarna fortsätter på en hög nivå då sextiotalisterna börjar gå i pension. Arbetsmarknaden är mycket god för vissa grupper och det för med sig att personalomsättningen ökar. Rekryteringsbehovet har ökat de senaste tre åren. Det är brist på utbildad personal och svårt att rekrytera till vissa verksamheter. Rekryteringssvårigheterna medför ett ökat behov av tidsbegränsade anställningar av personal som saknar för befattningen relevant utbildning, men även dessa är svåra att rekrytera.

Under 2025 slutade totalt 157 tillsvidareanställda vilket är lika många som 2024. 27 avgick med pension (2024: 20) och 68 slutade på egen begäran (2024: 69). Den interna rörligheten är stor, 45 bytte tjänst inom kommunen/förvaltningen. Ett fåtal avslutades av andra orsaker.

29 procent av kommunens tillsvidareanställda uppnår 65 års ålder under de närmaste tio åren. De största rekryteringsbehoven till antalet kommer att uppstå inom skol- och barnomsorgsarbete där 66 anställda uppnår 65 års ålder inom tio år, tätt följt av vård- och omsorgsarbete med 65 personer.

Under de närmaste fem åren kommer personalförsörjningsbehovet på grund av pensionsavgångar och personalomsättning beräknas till cirka 120-150 personer om året. Främst på grund av en ökad personalomsättning i administrativt arbete samt i vård- och omsorgsarbete.

Rekryteringsbehovet av grundskollärare, förskollärare och fritidspedagoger orsakas av att tjänsterna är tillsatta med obehöriga på grund av brist på legitimerad personal. Då måste tjänsterna utlysas inför varje termin/läsår.

## Arbetad tid och frånvaro

Nettoarbetstiden 2025 har minskat med 0,4 procentenheter främst på grund av en minskad sjukfrånvaro.

Mer- och övertidsuttaget har minskat med 959 timmar och är nu nere på den lägsta nivån sedan många år. Ett minskat mer- och övertidsuttag kan tyda på att personalförsörjningsläget förbättrats så att bemanningsplaneringen fungerar bättre i verksamheten.

Frisknärvaron, mätt i andelen medarbetare med färre än fem sjukfrånvardagar, har ökat med 0,7 procentenheter och är nu den högsta sedan pandemin.

## Sjukfrånvaro

126 medarbetare har fler än 6 sjukfall under 2025 (2024: 160). 46 av dem arbetar inom socialförvaltningens verksamhet. (2024: 101). 51 arbetar inom barn- och utbildningsförvaltningen (2024: 33).

Av de antalsmässigt större personalkategorierna kan noteras att sjukfrånvaron för undersköterskor i hemtjänst har ökat något till cirka 15 procent och undersköterskor inom särskilt boende fortsätter har minskat något sedan föregående år till 15,4 procent. Skillnaden mellan vårdbiträden i hemtjänst och särskilt boende kvarstår. Vårdbiträden i hemtjänst har ungefär samma sjukfrånvaro som undersköterskor i hemtjänst, medan vårdbiträden i särskilt boende har bara hälften så hög sjukfrånvaro som undersköterskorna inom särskilt boende.

Bland de pedagogiska yrkena så utmärker sig lärare i fritidshem med den högsta sjukfrånvaron; cirka 11 procent. Inom de tekniska yrkena så har måltidsbiträden 14 procent sjukfrånvaro och städare 12,5 procent sjukfrånvaro.

Antalet sjuktillfällen per anställd samt antal sjukdagar per anställd har minskat något. Socialförvaltningen har flest sjuktillfällen och sjukdagar per anställd, 10 sjukdagar fler än näst största förvaltning. Eftersom förvaltningen kultur, evenemang och fritid samt Samhällsbyggnad Sydnärke inte har så många medarbetare slår enstaka medarbetares sjukfrånvaro igenom i statistiken.

Antalet anmälda arbetsskador inklusive färdolycksfall och arbetssjukdomar har ökat. Antalet tillbud har ökat, främst inom socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen och beror på konsekvenserna av utåtagerande brukare och personalbrist.

Total sjukfrånvaro i %	2025	Varav	2024	Varav	2023	Varav	2022	Varav	2021	Varav
Långtidsfrånvaro = >60 dgr	Total	långtid	Total	långtid	Total	långtid	Total	långtid	Total	långtid
Barn- och utbildningsförvaltningen	6,58	36,81	7,32	34,99	7,13	29,78	7,00	16,59	6,39	26,06
Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid	2,20	2,44	1,58	1,69	3,15	42,14	10,05	73,77	-	-
Samhällsbyggnad Sydnärke	8,55	53,38	8,21	52,30	5,89	5,17	8,10	50,43	5,65	61,12
Kommunledningsförvaltningen	5,84	16,84	4,42	-	7	50,71	6,31	2,71	6,11	8,18
Socialförvaltningen	10,66	31,93	10,74	36,10	10,34	36,27	11,50	27,29	11,07	30,78
Tekniska förvaltningen	6,87	41,27	7,78	33,95	7,66	22,97	7,00	24,29	6,61	25,85
<b>Totalt kommunen</b>	<b>8,43</b>	<b>33,77</b>	<b>8,70</b>	<b>34,74</b>	<b>8,50</b>	<b>32,14</b>	<b>9,04</b>	<b>24,89</b>	<b>8,43</b>	<b>28,13</b>

Sjukfrånvaro %	2025	2024
Sjukfrånvaro 29 år eller yngre	6,75	6,82
Sjukfrånvaro 30-49 år	8,66	9,03
Sjukfrånvaro 50 år eller äldre	8,71	8,97
Sjukfrånvaro för kvinnor	9,14	9,33
Sjukfrånvaro för män	5,89	6,44
Sjukfrånvaro för tillsvidareanställda	9,12	9,71
Sjukfrånvaro för tidsbegränsat anställda	7,59	5,09
Sjukfrånvaro för deltid	14,17	15,11
Sjukfrånvaro för heltid	8,34	8,73
<b>Totalt</b>	<b>8,43</b>	<b>8,70</b>

Sjukdagar per anställd	2025	2024	2023	2022	2021
Barn- och utbildningsförvaltningen	21,7	24,4	22,6	22,0	20,8
Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid	6,8	6,1	10,7	36,7	-
Samhällsbyggnad Sydnärke.	28,5	26,8	23,0	27,3	18,8
Kommunledningsförvaltningen.	14,8	8,5	13,3	12,3	12,5
Socialförvaltningen	48,3	40,1	39,5	42,1	41,9
Tekniska förvaltningen	23,2	26,4	26,5	24,0	22,5
<b>Totalt</b>	<b>29,0</b>	<b>30,8</b>	<b>30,2</b>	<b>31,4</b>	<b>29,6</b>

## Personal- och lönekostnad

Löner och sociala avgifter har ökat med 17,5 mkr jämfört med 2024. Det är en ökning på 3,1 procent vilket kan jämföras med den årliga lönerevisionen som låg på 3,4 procent. Sjuklönekostnaderna har minskat marginellt.

## 2.9 Förväntad utveckling

### Strategisk riktning och operativ förflyttning

Under 2025 har ett antal viktiga beslut fattats och strukturer byggts upp som sammantaget ger kommunen en bra grund att stå på. Flera nya utvecklingsinitiativ för att skapa en mer ändamålsenlig organisation har tagit fram liksom en helt ny styrmodell för kommunens ledning och styrning. Vidare har en ny kompetensförsörjningsplan 2026–2030 beslutats tillsammans med en ny plan för att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner. Givet omvärldsläget har även en ny kommunövergripande plan för säkerhet och beredskap fastställts.

Kunskapsresultaten i skolan pekar uppåt, företagsklimatet förbättras påtagligt, besöksnäringen visar rekordresultat och kommunens ekonomistyrning har tagit ett tydligt kliv framåt.

Summerat handlar den förväntade utvecklingen under 2026 om att gå från plan till praktiskt genomförande inom samtliga målområden, med fokus på helhet, samverkan och en stärkt arbetsgivaridentitet.

### Befolkningsutveckling och demografisk press

En av de mer grundläggande utmaningarna för kommunens framtid handlar om befolkningsutvecklingen som helhet. Under 2025 minskade invånarantalet med 95 personer, och det som historiskt kompenserat för ett negativt födelseöverskott, inflyttningen, har avstannat. Flyttningsöverskottet föll från +42 till -21 personer. Det är en signal som kommer att påverka kommunen, eftersom skatteunderlaget och kommunens långsiktiga finansiella uthållighet är direkt kopplade till befolkningens storlek. En minskande befolkning innebär på sikt ett krympande skatteunderlag, vilket gör frågan om attraktivitet och inflyttning till en i grunden ekonomisk och strategisk nyckelutmaning för hela kommunen.

Befolkningsminskningen beskriver dessutom en tilltagande demografisk obalans som förändrar behovet av kommunal service i grunden. Antalet barn i åldern 1–5 år beräknas minska med 14,3 procent fram till 2030, vilket kräver anpassning av förskoleorganisationens lokaler och personalstyrka, vilket är ett arbete som redan påbörjats. Grundskoleeleverna minskar marginellt med 1,9 procent till 2030, med tydligare effekter efter 2026. Samtidigt beräknas gruppen invånare över 80 år växa med 60 procent under perioden 2021–2031, vilket kraftigt ökar behovet av äldreomsorg, särskilt boende och hälso- och sjukvårdsinsatser. Resurser behöver successivt förskjutas från en del av kommunens verksamhet till en annan, en process som kräver politisk framförhållning och en organisation som klarar av omstrukturering parallellt med löpande drift.

Här finns ändå skäl till optimism. Bostadsmarknaden sänder positiva signaler med ökad villaförsäljning, nya detaljplaner är under genomförande och kommunens besöksnäring visar rekordnivåer med en markant ökning av gästnätter. Under 2026 tar kommunen aktiva initiativ för att attrahera investerare för bostadsutveckling och tillgodose behovet av attraktiva och hållbara boendemöjligheter. Arbetet med att samordna utredningar för en hållbar och attraktiv stadsutveckling pågår, med målet att stärka kommunens strategiska planering och möjliggöra prioriterade insatser för långsiktig stadsutveckling. Den starka besöksutvecklingen kan tas tillvara som en hävstång för att stärka kommunens attraktivitet även som permanent boendeort och under 2026 utreds möjliga samarbetsformer med näringslivet för att samla de gemensamma insatserna.

### En gemensam vision och stärkt identitet

En av de mest betydelsefulla processerna under 2026 är arbetet med att ta fram en kommunövergripande vision vilket är den återstående pusselbiten i skapandet av en fullständig styrmodell. Visionen, som kommer att presenteras för det nya kommunfullmäktige efter höstens allmänna val, ska baseras på kommunens målområden och den budskapsplattform som utvecklats och formas i dialog med medarbetare, medborgare och civilsamhälle. Det är ett arbete som syftar till att skapa en gemensam riktning och en gemensam beskrivning om vad Askersund är och vill bli – *en plats för hela livet*.

Parallellt förnyar kommunen sin grafiska profil och tar fram en kommunikationshandbok i linje med kommunens fastställda budskapsplattform. Handboken ska fungera som ett praktiskt stöd för alla verksamheter och innehålla kommunikationsstrategi, riktlinjer, råd och verktyg för enhetlig och effektiv kommunikation i alla kanaler. Dessa satsningar är inte bara kommunikativa, de är ett led i att bygga en stark intern kultur och en tydlig arbetsgivaridentitet som gör kommunen till en mer attraktiv arbetsgivare och en stoltare organisation.

### Organisatorisk omställning och styrning

År 2026 är det år då organisationsutredningens slutförslag presenteras där ambitionen är att föreslagna initiativ omsätts i handling. Inriktningen är att identifiera och etablera de organisatoriska strukturer som krävs för en medveten och förutsägbart verksamhetsplanering. Att knyta verksamheter närmare varandra stärker kommunens förmåga att agera samlat kring attraktivitet, service och utveckling. Genomförandet kräver tydlig kommunikation och samordning för att minimera den osäkerhet som av naturliga skäl präglar organisationen under omställningsperioden.

Parallellt med organisationsförändringen är ett av de viktigaste uppdragen under 2026 att gå från beslutad styrmodell till en förankrad och praktiskt använd styrmodell, fullt ut integrerad i planering, uppföljning och beslutsfattande i samtliga verksamheter. Det handlar inte längre om att implementera ett nytt system, utan om att säkerställa att modellen verkligen

lever i vardagen och styr prioriteringar och resurser i hela organisationen. Uppföljning av detta arbete sker under året i samtliga nämnder.

Lokalförsörjningsplanen ska under 2026 utvecklas till ett koncernövergripande strategiskt planeringsverktyg som ger en samlad bild av lokaler, ytor, nyttjandegrad och underhållsbehov. Planen ska samla förvaltningarnas behov, kopplas till kommunens styrmodell och långsiktiga mål samt identifiera möjliga kort- och långsiktiga åtgärder för effektivisering och samlokalisering med tydliga ekonomiska effekter.

Vidare behöver under året hanteringen av Sydnärke miljö- och byggnämnd beredas, där Lekebergs planerade utträde 2027 innebär att omställningsarbete med personal, ärenden och budget behöver slutföras redan under 2026.

## Kompetensförsörjning, hälsa och arbetsgivaridentitet

Den ökade personalomsättningen från 11,0 till 12,95 procent och 95 avgångar under 2025 är en varningssignal som tas på allvar. Kompetensförsörjningsplanen för 2026–2030 med Aruba-modellen ger nu ett konkret ramverk för det strategiska HR-arbetet. Under 2026 ska planen implementeras med tydliga milstolpar och möjligheten att tydligare integrera den i kommunens styrmodell ska prövas.

En viktig del av detta arbete är att aktivt främja hälsa och ett hållbart arbetsliv. Genom systematiskt arbetsmiljöarbete, förstärkt rehabiliteringsarbete och riktat stöd för medarbetare ska friskfaktorer stärkas och ohälsa förebyggas. Ambitionen är att sänka sjukfrånvaron, som 2025 uppgick till 8,38 procent och skapa en organisation där medarbetare orkar och vill stanna över tid.

Parallellt bedrivs ett offensivt arbete för att stärka kommunens attraktionskraft som arbetsgivare: arbetsgivaridentiteten behöver utvecklas och synliggöras i relevanta kanaler och medarbetare och ledare ska ges möjlighet att växa genom tydliga kompetensmodeller, utbildning och forum för lärande. Kommunen vill vara en organisation som attraherar, rekryterar och behåller rätt kompetens och där ledarskapet är stabilt.

## Ekonomiska förutsättningar och styrning

Kommunens ekonomiska utgångsläge inför 2026 är stabilt, men handlingsutrymmet behöver användas med stor återhållsamhet och långsiktighet. Självfinansieringsgraden förbättrades från 13,6 till 100 procent under 2025, prognosavvikelsen minskade med 36 miljoner kronor och det sammantagna överskottet på 3,2 miljoner kronor för kommunens löpande drift bekräftar att ekonomistyrningen fungerat väl.

Under 2026 tar kommunen ett samlat grepp om den ekonomiska styrningen med ambitionen att gå från reaktiv till proaktiv ekonomistyrning. Det innebär tydligare ansvarsfördelning, förbättrade rutiner för budgetuppföljning och handlingsplaner vid ekonomiska avvikelser. En ny modell för principer kring investeringar och framtida skuldsättning ska presenteras för kommunstyrelsen och en sammanhållen inköpsstyrning etableras med tydliga roller och hög avtalsefterlevnad.

Ambitionen är vidare att utveckla en behovsbaserad resursfördelningsmodell där resurser tilldelas utifrån befolkning, uppdrag och mål snarare än historiska ramar. En förflyttning som skapar större transparens och bättre koppling mellan ekonomi och verksamhetskvalitet.

Kommunfullmäktiges finansiella mål för 2026 är ett resultat motsvarande 1,8 procent av skatteintäkter och generella statsbidrag, ett mål som kräver fortsatt budgetdisciplin i hela organisationen. Strukturella utmaningar kvarstår, framför allt inom socialförvaltningens ekonomi där minskande ramförstärkning möter ett demografiskt ökande omsorgsbehov. Men med de styrverktyg kommunen nu har på plats finns reella förutsättningar att möta dessa med bättre kontroll och större framförhållning.

## Anpassning till ny lagstiftning

Den nya socialtjänstlagen, som trädde i kraft den 1 juli 2025, innebär ett principiellt skifte mot en mer förebyggande, kunskapsbaserad och individanpassad socialtjänst. Under 2026 är uppdraget att göra detta till hela kommunens angelägenhet: samtliga kommunala verksamheter ska bidra till intentionerna i den nya lagstiftningen, och en kommunövergripande inriktning för arbetet ska presenteras under året. Det handlar om en löpande omställning som syftar till en mer effektiv och träffsäker socialtjänst på sikt, till gagn för både medborgarna och kommunens resurshushållning.

På skolområdet kräver den tioåriga grundskolan från 2028 och obligatoriska skolbibliotek förberedelser redan under 2026. Den digitala transformationen fortsätter med stöd av SKR:s handslag för digitalisering, med konkreta initiativ inom identitets- och behörighetshantering, säker digital kommunikation i socialtjänsten, digital post och breddinförande av välfärdstekniska lösningar. Detta är alla insatser som syftar till att frigöra resurser, höja servicenivån och förenkla tillgången till kommunens tjänster för både invånare och medarbetare.

## Samlad framtidsbedömning

Askersunds kommun har en tydlig strategisk riktning, bättre styrverktyg, ett förbättrat företagsklimat och en besöksnäring i stark tillväxt. De beslut som fattats under 2025 är välgrundade och pekar i rätt riktning. Under 2026 handlar det om att omsätta dessa beslut i konkret handling, att tillsätta rätt ledare, genomföra den organisationsutveckling som krävs, forma en



gemensam vision med medborgare och medarbetare, stabilisera socialförvaltningens ekonomi och hålla ihop en organisation under omställning.

Kommunen går in i 2026 med ett gemensamt fokus på trygghet, delaktighet, ekonomisk balans och en stark arbetsgivaridentitet.

STYRKOR OCH MÖJLIGHETER	UTMANINGAR OCH RISKER
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kommunen har under 2025 fattat ett antal strategiskt viktiga beslut – ny styrmodell, ny organisationsmodell, kompetensförsörjningsplan och näringslivsplan – som sammantaget ger en tydligare strategisk riktning än på många år.</li> <li>✓ Ekonomistyrningen har förbättrats markant: självfinansieringsgraden ökade från 13,6 till 100 procent och prognosavvikelsen minskade med 36 miljoner kronor.</li> <li>✓ Företagsklimatet stärks med ett NKI-index som ökat från 68 till 78, lägst arbetslöshet i länet och en formaliserad plan för att bli en av Sveriges mest företagsvänliga kommuner.</li> <li>✓ Besöksnäringen visar rekordresultat med markant ökade gästnätter och god handelstillväxt – ett momentum som kan bidra till stärkt attraktivitet som boendeort.</li> <li>✓ Bostadsmarknaden sänder positiva signaler med ökad villaförsäljning och flera detaljplaner under genomförande.</li> <li>✓ Kunskapsresultaten i skolan pekar uppåt och ger en stark utgångspunkt för kommande reformkrav.</li> <li>✓ Etablerade strukturer för krisberedskap och brottsförebyggande arbete börjar ge mätbara resultat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✗ Befolkningsminskningen, 95 färre invånare och ett kraftigt sjunkande flyttningsöverskott hotar på sikt skatteunderlaget och kommunens finansiella uthållighet.</li> <li>✗ Den demografiska utmaningen med krympande barnkullar och kraftigt växande grupp 80+ ställer krav på parallell omstrukturering i motsatta riktningar inom kommunens verksamhet.</li> <li>✗ Socialförvaltningens ekonomi är strukturellt pressad av minskande ramförstärkning i ett läge där omsorgsbehovet ökar demografiskt.</li> <li>✗ Den ökade personalomsättningen på 12,95 procent och en sjukfrånvaro på 8,38 procent signalerar organisatorisk sårbarhet som kan försvåra genomförandet av pågående utvecklingsprocesser.</li> <li>✗ Organisationsomställningen och styrmodellens förankring ställer höga krav på ledarskap och kommunikation i en organisation som samtidigt hanterar flera parallella förändringar.</li> <li>✗ Ny lagstiftning, nya socialtjänstlagen, tioårig grundskola och skärpta totalförsvarskrav ökar kraven på anpassning utan att resurstillskott alltid följer med.</li> <li>✗ Skuldsättningsgraden har ökat och soliditeten är oförändrad, vilket begränsar det finansiella handlingsutrymmet på sikt.</li> </ul>

### 3. Finansiella rapporter

Resultaträkning, tkr	Not	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Verksamhetens intäkter	3	233 781	220 934	401 463	380 108
Verksamhetens kostnader	4	-979 803	-983 445	-1 095 166	-1 092 605
Avskrivningar	5	-82 007	-75 908	-110 645	-142 345
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>-828 029</b>	<b>-838 420</b>	<b>-804 348</b>	<b>-854 842</b>
Skatteintäkter	6	649 943	634 261	649 943	634 261
Generella statsbidrag och utjämning	7	197 499	196 019	197 499	196 019
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>19 414</b>	<b>-8 140</b>	<b>43 094</b>	<b>-24 562</b>
Finansiella intäkter	8	7 743	6 779	3 211	2 010
Finansiella kostnader	9	-33 165	-40 920	-56 813	-66 040
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-6 008</b>	<b>-42 281</b>	<b>-10 508</b>	<b>-88 592</b>
Extraordinära poster		0	0	0	0
<b>Årets resultat</b>	10	<b>-6 008</b>	<b>-42 281</b>	<b>-10 508</b>	<b>-88 592</b>

Balansräkning, tkr	Not	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
<b>TILLGÅNGAR</b>					
<b>Anläggningstillgångar</b>					
Immateriella anläggningstillgångar	11	2 620	3 625	2 826	3 829
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	12	1 597 188	1 612 364	2 300 902	2 346 473
Maskiner och inventarier	13	53 686	55 245	60 275	63 120
Övriga materiella anläggningstillgångar	14	0	1 889	1 641	2 538
Finansiella anläggningstillgångar	15	201 720	180 319	34 109	32 719
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 855 214</b>	<b>1 853 442</b>	<b>2 399 753</b>	<b>2 448 679</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>					
Förråd	16	203	355	583	643
Exploateringstillgångar	17	13 004	12 315	13 004	12 315
Kortfristiga fordringar	18	105 111	130 389	113 473	122 470
Kortfristiga placeringar		0	0	0	0
Kassa och bank	19	8 499	13 936	30 085	22 746
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>126 817</b>	<b>156 995</b>	<b>157 145</b>	<b>158 174</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>1 982 030</b>	<b>2 010 437</b>	<b>2 556 898</b>	<b>2 606 853</b>
<b>EGET KAPITAL AVSÄTTNINGAR &amp; SKULDER</b>					
<b>Eget kapital</b>	20				
Årets resultat		-6 008	-42 281	-10 508	-88 592
Resultatutjämningsreserv		0	0	0	0
Övrigt eget kapital		362 269	404 548	79 339	180 193
<b>Summa eget kapital</b>		<b>356 261</b>	<b>362 267</b>	<b>68 831</b>	<b>91 601</b>
<b>Avsättningar</b>					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	21	118 290	108 577	118 380	108 767
Andra avsättningar	22	7	7	10 048	8 679
<b>Summa avsättningar</b>		<b>118 297</b>	<b>108 584</b>	<b>128 428</b>	<b>117 446</b>
<b>Skulder</b>					
Långfristiga skulder	23	1 357 798	1 348 094	2 170 098	2 197 846
Kortfristiga skulder	24	149 675	191 492	189 541	199 960
<b>Summa skulder</b>		<b>1 507 473</b>	<b>1 539 586</b>	<b>2 359 639</b>	<b>2 397 806</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>1 982 030</b>	<b>2 010 437</b>	<b>2 556 898</b>	<b>2 606 853</b>
<b>PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER</b>					
Borgensåtaganden	25	816 798	844 255	0	0
Övriga åtaganden	26	1 626	1 172	6 737	8 274
Pensionsåtaganden	27	183 245	192 748	203 018	212 294
<b>Summa panter och ansvarsförbindelser</b>		<b>1 001 669</b>	<b>1 038 175</b>	<b>209 755</b>	<b>220 568</b>

<b>Kassaflödesanalys, tkr</b>	<b>Not</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
<b>DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>					
Årets resultat	10	-6 007	-42 281	-10 508	-88 592
Justering för av- och nedskrivningar	5	66 915	60 817	110 645	142 345
Justering för avsättningar	21–22	10 220	23 871	10 982	23 176
Justering för ianspråktagande avsättningar	22	-507	-1 380	0	0
Övrig justering	28	-1 100	-1 100	-2 597	751
<i>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</i>		<i>69 521</i>	<i>39 927</i>	<i>108 522</i>	<i>77 680</i>
Ökning/minskning periodiserade anslutningsavgifter		4 479	2 127	4 479	2 127
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		24 591	8 611	8 308	29 013
Ökning/minskning förråd	16	152	-191	60	-137
Ökning/minskning kortfristiga skulder	24	-41 818	5 010	-10 419	-43 551
<b>Kassaflöde från löpande verksamhet</b>		<b>56 925</b>	<b>55 484</b>	<b>110 950</b>	<b>65 132</b>
<b>INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>					
Investering i immateriella anläggningar		-72	-786	-173	-951
Investering i materiella tillgångar		-63 051	-135 083	-72 070	-148 972
Försäljning av materiella tillgångar		746	1	1 060	82
Investering i finansiella tillgångar		-20 000	-6 112	-1 415	-882
Försäljning av finansiella tillgångar		0	6 144	0	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-82 377</b>	<b>-135 836</b>	<b>-72 598</b>	<b>-150 723</b>
<b>FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>					
Nyupptagna lån		85 000	195 000	102 000	329 000
Amortering av skuld		-65 000	-110 000	-119 453	-248 908
Ökning/minskning av långfristiga lån	15	15	15	-10 296	8 763
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>20 015</b>	<b>85 015</b>	<b>-27 749</b>	<b>88 855</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>		<b>-5 437</b>	<b>4 663</b>	<b>10 603</b>	<b>3 264</b>
<b>Likvida medel vid årets början</b>		<b>13 936</b>	<b>9 273</b>	<b>19 482</b>	<b>19 482</b>
<b>Likvida medel vid årets slut</b>		<b>8 499</b>	<b>13 936</b>	<b>30 085</b>	<b>22 746</b>

## 4. Noter

### Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) samt Rådet för kommunal redovisnings (RKR) rekommendationer.

#### Kommunkoncern och sammanställd redovisning

Askersunds kommunkoncern omfattar förutom kommunen även aktiebolag och kommunalförbund där kommunen har ett väsentligt inflytande, minst 20 procent. I kommunkoncernen ingår för 2025:

Askersunds Rådhus AB	100 procent
Askersunds bostäder AB	100 procent
Askersunds Industrifastigheter AB	100 procent
Sydnärkes Utbildningsförbund	33,53 procent
Sydnärkes Kommunalförbund	27,99 procent

En förändring av ägarandel i Sydnärkes Utbildningsförbund har skett från 33,46 procent till 33,53 procent. Andelen i kommunalförbundet är oförändrat 27,99 procent.

#### Värderings- och omräkningsprinciper

##### Anläggningstillgångar

Utvecklingsarbete och immateriella rättigheter av väsentligt värde som medför framtida ekonomiska fördelar eller servicepotential tas upp som immateriell tillgång. Med väsentligt värde menas minst ett halvt prisbasbelopp. Immateriella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Förvärvade IT-licenser skrivs av linjärt under avtalstiden som är 3-5 år.

Materiella anläggningstillgångar är upptagna till anskaffningsvärde minus avskrivning och eventuell nedskrivning. Avskrivning sker linjärt för samtliga anläggningstillgångar som är utsatta för värdeminskning. Materiella anläggningstillgångar som har betydande komponenter med väsentlig skillnad i nyttjandeperiod skrivs av separat. En samlad bedömning av nyttjandeperioden för respektive tillgångstyp görs.

Korttidsinventarier med en ekonomisk livslängd på max 3 år och inventarier av mindre värde, max ett halvt prisbasbelopp, kostnadsförs direkt.

Avskrivningarna beräknas på tillgångarnas ursprungliga nettoanskaffningsvärde enligt rak nominell metod. En individuell bedömning av nyttjandeperioden görs för varje anläggning.

##### Genomsnittlig nyttjandeperiod:

- immateriella: 3-5 år
- verksamhetsfastigheter: 10-33 år
- fastigheter för affärsverksamhet: 25-50 år
- publika fastigheter: 33 år
- maskiner: 5-10 år
- inventarier: 5-10 år
- allmän markreserv: ingen avskrivning
- pågående ny-, till- och ombyggnad: ingen avskrivning
- konst: ingen avskrivning
- komponenter fastighet: 12-80 år.
- komponenter asfalt:  
bärlager ingen avskrivning  
slitlager 15-20 år

##### Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar är upptagna till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Tomter för försäljning värderas kollektivt per exploateringssteg där totala utgifterna fördelas per tomt utifrån yta. I anskaffningsvärdet ingår mark, andel av projektering och direkta utgifter för åtgärder på tomtmarken.

### Finansiell leasing

Finansiella avtal för leasing avseende lös och fast egendom redovisas som anläggningstillgång och förpliktelsen avseende leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen.

Finansiella leasingavtal med ett avtalssvärde per objekt understigande ett halvt prisbasbelopp har klassificerats som ej uppsägningsbara operationella avtal och redovisas därför inte som anläggningstillgång. Dessa avtal ingår i noten för operationell leasing.

### Skulder och avsättningar

Erhållna anläggningsavgifter för VA redovisas som förutbetalda intäkter och periodiseras på 50 år.

Pensionsskulden redovisas enligt blandmodellen. Den pensionsskuld som uppkommit efter 1998-01-01 redovisas som en avsättning i balansräkningen. Beräkningarna har utförts av KPA enligt RIPS i enlighet med RKR R10. Den årliga förändringen av pensionsskulden redovisas bland verksamhetens kostnader i resultaträkningen. Den finansiella delen av pensionsskuldsoökningen redovisas som en finansiell kostnad.

Pensionsåtaganden inklusive löneskatt som uppkommit före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse. Årsarvoderade förtroendevalda får pension enligt OPF-KL. De förtroendevaldas pensionsskuld ingår i kommunens redovisning.

## Redovisningsprinciper i driftredovisningen

Löner har belastats med ett personalomkostnadspålägg på 39,59 % som inkluderar sociala avgifter och pensionskostnader.

Materiella anläggningstillgångar belastas med verklig avskrivningskostnad samt en kalkylränta på 2,5 % för årets genomsnittliga kapitalbindning.

Interna kostnader för hyror för lokaler, vaktmästeri och kost debiteras respektive verksamhet med självkostnadspris.

Gemensam central administration som ekonomi, personal och upphandling debiteras inte ut på de olika verksamheterna, förutom för administration för VA-kollektivet.

## Kommuninvest

Askersunds kommun ingick i september 2011 en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner och regioner som per 2025-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemskommunerna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Askersunds kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2025-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 611 027 mkr och totala tillgångar till 636 323 mkr. Kommunens andel av de totala förpliktelserna uppgick till 1 795 mkr och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 1 849 mkr.

Insatskapitalet i Kommuninvest ek förening avser inbetalt andelskapital. Askersunds kommuns totala andelskapital i Kommuninvest ekonomisk förening uppgick 2025-12-31 till 14 455 tkr.

## Not 2 Uppskattningar och bedömningar

### Statsbidrag

De extra tillskott som riksdagen beslutat om i form av generella statsbidrag har intäktsredovisats i sin helhet enligt RKR R2. Vid extra generella statsbidrag redovisas dessa som jämförelsestörande post i not i RR.

### Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster särredovisas i not till resultaträkningen. Som jämförelsestörande betraktas poster som är sällan förekommande och av större belopp. Som jämförelsestörande betraktas bland annat realisationsvinster samt nedskrivning av anläggningstillgångar.

### Skatter

Den preliminära slutavräkningen för år 2025 följer prognosen i SKR:s cirkulär 25:59.

### Semester- och övertidsskuld

Semester- och övertidsskuld är bokförd som en kortfristig skuld. Skuldförändringen bokas mot respektive verksamhet i resultaträkningen.

Not 3 Verksamhetens intäkter, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Försäljningsintäkter	6 035	6 363	6 418	6 609
Taxor och avgifter	87 150	82 329	105 188	101 050
Hyror och arrenden	63 245	58 413	113 201	107 665
Bidrag och kostnadsersättningar från staten	70 170	67 670	130 248	118 532
Övriga bidrag och kostnadsersättningar	1 722	1 536	0	0
Försäljning av verksamhet och konsulttjänster	2 746	3 700	39 653	42 341
Exploateringsintäkter	0	0	0	0
Realisationsvinster	1 575	0	1 575	205
Övriga verksamhetsintäkter	1 139	923	5 182	3 707
<b>Summa verksamhetens intäkter</b>	<b>233 781</b>	<b>220 934</b>	<b>401 465</b>	<b>380 108</b>
varav jämförelsestörande poster:				
Reavinster	1 575	0	1 575	0

Not 4 Verksamhetens kostnader, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Personalkostnader exklusive pension	-575 117	-557 638	-663 541	-651 643
Pensionskostnader	-49 293	-58 246	-49 542	-58 530
Lämnade bidrag	-14 763	-14 056	-15 274	-14 544
Köp av huvudverksamhet	-139 377	-155 277	-156 508	-155 471
Lokal- och markhyror	-86 031	-79 985	-20 079	-20 429
Inköp material och varor	-1 738	-2 301	-10 324	-13 899
Bränsle, energi, vatten	-7 062	-7 414	-39 689	-37 699
Övriga tjänster	-4 023	-7 050	-10 396	-13 120
Realisationsförluster och utrangeringar	-48	-107	-48	-106
Bolagsskatt	0	0	-1 322	-595
Övriga verksamhetskostnader	-102 351	-101 371	-128 442	-126 569
<b>Summa verksamhetens kostnader</b>	<b>-979 803</b>	<b>-983 445</b>	<b>-1 095 165</b>	<b>-1 092 605</b>

Not 5 Avskrivningar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Avskrivning byggnader och mark	-55 054	-49 402	-85 509	-78 976
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-1 077	-932	-1 176	-1 027
Avskrivning finansiell leasing fastighet	-15 092	-15 091	-15 092	-15 091
Avskrivning maskiner och inventarier	-10 784	-10 483	-13 433	-13 179
Nedskrivning materiella anläggningstillgångar	0	0	4 565	-34 074
<b>Summa</b>	<b>-82 007</b>	<b>-75 908</b>	<b>-110 645</b>	<b>-142 347</b>



Not 6 Skatteintäkter, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kommunalskatt	652 926	634 182	652 926	634 182
Slutavräkning föregående år	-92	-2 929	-92	-2 929
Preliminär slutavräkning innevarande år	-3 659	2 135	-3 659	2 135
Mellankommunal kostnadsutjämning	768	873	768	873
<b>Summa</b>	<b>649 943</b>	<b>634 261</b>	<b>649 943</b>	<b>634 261</b>

Not 7 Generella statsbidrag och utjämning, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Inkomstutjämningsbidrag	139 292	127 510	139 292	127 510
Kostnadsutjämningsavgift	-15 440	-15 907	-15 440	-15 907
Regleringsavgift/bidrag	30 333	35 066	30 333	35 066
Kommunal fastighetsavgift	42 953	42 035	42 953	42 035
Avgift LSS-utjämning	-646	-255	-646	-255
Generella bidrag från staten	1 007	7 570	1 007	7 570
<b>Summa</b>	<b>197 499</b>	<b>196 019</b>	<b>197 499</b>	<b>196 019</b>

Not 8 Finansiella intäkter, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Utdelningar på aktier och andelar	799	474	801	474
Ränteintäkter	228	651	818	1 361
Realisationsvinst på finansiella tillgångar	1 584	0	1 584	0
Orealiserad värdestegring finansiella instrument	0	174	0	174
Övriga finansiella intäkter	5 132	5 480	7	0
<b>Summa</b>	<b>7 743</b>	<b>6 779</b>	<b>3 210</b>	<b>2 009</b>

Not 9 Finansiella kostnader, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Räntekostnader	-26 236	-29 821	-49 805	-54 864
Ränta på pensionsavsättningar	-3 308	-6 973	-3 308	-6 973
Ränta på finansiell leasing fastighet	-3 343	-3 455	-3 343	-3 455
Realisationsförlust på finansiella tillgångar	0	-371	0	-371
Nedskrivning finans. anläggningstillgångar.	0	0	0	0
Övriga finansiella kostnader	-278	-300	-358	-377
<b>Summa</b>	<b>33 165</b>	<b>40 920</b>	<b>-56 814</b>	<b>-66 040</b>

Not 10 Årets resultat, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Årets resultat enligt resultaträkningen	-6 008	-42 281	-10 508	-88 592
Reducering av samtliga realisationsvinster	-1 574	-6	-1 574	-6
Reducering av samtliga realisationsförluster	48	107	48	107
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0	-174	0	-174
<b>Årets resultat efter balanskravsjusteringar</b>	<b>-7 534</b>	<b>-42 354</b>	<b>-12 034</b>	<b>-88 665</b>
Balanskravsresultat från tidigare år	-57 258	-14 904	-133 039	-44 374
Användning av medel från RUR	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>-64 792</b>	<b>-57 258</b>	<b>-145 073</b>	<b>-133 039</b>
<b>Balanskravsresultat att reglera</b>	<b>-64 792</b>	<b>-57 258</b>	<b>-145 073</b>	<b>-133 039</b>

Not 11 Immateriella anläggningstillgångar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	5 010	4 224	26 280	25 345
- justering ägarandel SUF	0	0	0	-16
Nyanskaffningar	72	786	173	951
Omklassificering från pågående	0	0	0	0
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>5 082</b>	<b>5 010</b>	<b>26 453</b>	<b>26 279</b>

Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 386	-454	-22 452	-21 435
- justering ägarandel SUF	0	0	0	11
Årets avskrivningar	-1 077	-932	-1 176	-1 027
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-2 463</b>	<b>-1 386</b>	<b>-23 627</b>	<b>-22 451</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>2 619</b>	<b>3 624</b>	<b>2 826</b>	<b>3 828</b>
Genomsnittlig nyttjandeperiod	3,4	4,1	3,3	3,9
<b>Not 12 Mark, byggnader och tekn. Anläggning, tkr</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
Ingående anskaffningsvärde	2 190 376	2 020 888	3 379 206	3 142 719
Justering ägarandel SUF	0	0	116	-2 956
Nyanskaffningar	53 778	119 817	61 429	189 603
Omklassificeringar från pågående	1 889	49 698	1 773	49 698
Försäljningar/utrangeringar/justeringar	-3 390	-27	-4 584	-27
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>2 242 653</b>	<b>2 190 376</b>	<b>3 437 939</b>	<b>3 379 037</b>
Ingående ack. avskrivningar	-577 324	-512 857	-890 711	-797 804
Justering ägarandel SUF	0	0	0	1 187
Årets avskrivningar	-70 146	-64 494	-100 601	-94 067
Avyttrade anläggningar, avskrivningar enligt plan	2 692	27	3 572	27
Utrangeringar/justeringar	0	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>	<b>-644 776</b>	<b>-577 324</b>	<b>-987 740</b>	<b>-890 657</b>
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-688	-688	-141 906	-107 832
Årets nedskrivning	0	0	0	-36 142
Återförda nedskrivningar	0	0	0	0
Justering /omklassificering	0	0	-7 392	2 068
<b>Utgående justeringar</b>	<b>-688</b>	<b>-688</b>	<b>-149 298</b>	<b>-141 906</b>
<b>Utgående redovisat värde</b>	<b>1 597 189</b>	<b>1 612 364</b>	<b>2 300 902</b>	<b>2 346 474</b>
Därav finansiell leasing	364 347	379 438		
Genomsnittlig nyttjandeperiod	23,1	23,8	24,9	25,4

<b>Not 13 Maskiner och inventarier, tkr</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
Ingående anskaffningsvärde	146 779	135 145	189 734	176 463
-varav justering ägarandel SUF samt AKF	0	0	1	316
Nyanskaffningar	9 273	13 139	10 641	14 578
Omklassificeringar från pågående	0	58	-11	58
Avgår investeringsbidrag	0	0	0	0
Avyttringar/utrangeringar/justeringar	-6 800	-1 563	-12 243	-1 705
<b>Utgående anskaffningsvärde</b>	<b>149 252</b>	<b>146 779</b>	<b>188 123</b>	<b>189 709</b>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-91 535	-82 614	-126 608	-114 944
-varav justering ägarandel SUF samt AKF	0	0	0	-89
Avyttringar	6 752	1 562	12 195	1 623
Utrangeringar/justeringar	0	0	0	0
Årets avskrivningar	-10 784	-10 483	-13 433	-13 179
<b>Utgående avskrivningar</b>	<b>-95 567</b>	<b>-91 535</b>	<b>-127 846</b>	<b>-126 589</b>
<b>Ingående justeringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Årets justering	0	0	0	0
<b>Utgående justeringar</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Utgående redovisat värde	53 685	55 244	60 276	63 121
Genomsnittlig nyttjandeperiod	5,3	5,2	4,8	4,9

Not 14 Övriga anläggningstillgångar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående anskaffningsvärde	1 889	49 623	2 538	108 600
Nyanskaffningar	0	2 127	0	14 817
Aktiveringar/utrangeringar/justeringar	-1 889	-49 861	-897	-120 879
Utgående redovisat värde	0	1 889	1 641	2 538

Not 15 Finansiella anläggningstillgångar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
<i>Aktier och andelar</i>				
Askersunds Rådhus AB	168 150	148 150	0	0
Kommuninvest ekonomisk förening	8 008	8 008	8 008	8 008
SKL Företag AB	43	43	43	43
Övrigt	12	12	57	57
<i>Placeringar</i>				
Obligationer	25 296	23 881	25 296	23 881
<i>Långfristiga fordringar</i>	225	240	355	370
- varav föräldrakooperativet Dagslåndan	225	240	225	240
Nästa års amorteringar Dagslåndan	-15	-15	-15	-15
Uppskjutna skattefordringar	0	0	365	374
Summa:	201 720	180 319	34 109	32 718

Not 16 Förråd, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Va-lager	203	355	203	355
Övrigt lager	0	0	380	288
Summa:	203	355	583	643

Not 17 Exploateringstillgångar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Exploateringstillgångar, vilka är färdiga att avyttra	9 032	8 343	9 032	8 343
Tomträttsmark	3 972	3 972	3 972	3 972
Summa:	13 004	12 315	13 004	12 315

Not 18 Fordringar, kortfristiga, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kundfordringar	3 136	16 318	9 081	12 243
Statsbidragsfordringar	12 139	10 091	12 139	10 091
Skattefordringar	52 508	54 027	56 625	54 497
Förutbetalda kostnader/upplupna intäkter	28 872	37 156	33 490	31 429
Övriga kortfristiga fordringar	8 456	12 798	2 138	14 210
Summa	105 111	130 390	113 473	122 470

Not 19 Kassa och bank, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kassa	4	4	6	4
Plusgiro	112	110	112	110
Koncernkonton	33 012	14 465	0	0
Bank	-24 629	-643	29 967	22 632
Summa	8 499	13 936	30 085	22 746

Not 20 Eget kapital, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
--------------------------	-------------	-------------	--------------	--------------

Ingående eget kapital	362 269	404 549	91 575	179 962
Resultatutjämningsreserv	0	0	0	0
Årets resultat	-6 008	-42 280	-10 508	-88 594
Övriga justeringar	0	0	-12 235	232
<b>Summa:</b>	<b>356 261</b>	<b>362 269</b>	<b>68 832</b>	<b>91 600</b>

<b>Not 21 Avsättningar till pension, tkr</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
Ingående avsättning	108 577	86 086	108 768	86 251
Pensionsutbetalningar	-2 962	-2 848	-2 989	-2 876
Nyintjänad pension	4 643	19 372	4 643	19 372
Ränte- och basbeloppsuppräknings	3 307	7 124	3 312	7 141
Ändrat livslängdsantagande	0	0	0	0
Förändring av löneskatt	1 898	4 397	1 898	4 397
Övrigt	2 827	-5 554	2 749	-5 517
<b>Utgående avsättning</b>	<b>118 290</b>	<b>108 577</b>	<b>118 380</b>	<b>108 767</b>
<i>Aktualiseringsgrad</i>	96 %	96 %	96 %	96 %
Antal anställda med rätt till visstidspension	0	0		
Antal förtroendevalda med rätt till visstidspension enligt PBF	0	0		
Antal förtroendevalda med rätt till omställningsstöd enligt OPF-KL	4	4		

<b>Not 22 Övriga avsättningar, tkr</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
Redovisat värde vid årets början	7	7	8 266	8 013
Nya avsättningar	0	0	1 782	253
Ianspråktaga avsättningar	0	0	0	0
Outnyttjade belopp som återförts	0	0	0	0
Justering	0	0	0	413
<b>Utgående avsättning</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>10 048</b>	<b>8 679</b>
Varav				
avsättning till sociala fonder	7	7	7	7

<b>Not 23 Långfristiga skulder, tkr</b>	<b>Kommun 2025</b>	<b>Kommun 2024</b>	<b>Koncern 2025</b>	<b>Koncern 2024</b>
Tillgångsslag:				
Lån i banker och kreditinstitut	936 000	916 000	1 748 300	1 765 753
Långfristig leasingskuld	374 674	388 974	374 674	388 974
Investeringsbidrag	8 720	9 195	8 720	9 195
Anslutningsavgifter	35 903	31 424	35 903	31 424
Övriga långfristiga skulder	2 500	2 500	2 500	2 500
<b>Summa:</b>	<b>1 357 797</b>	<b>1 348 093</b>	<b>2 170 097</b>	<b>2 197 846</b>
<b>Räntebindningstid och ränta på låneskulden</b>				
Genomsnittlig räntebindningstid (år)	1,30	1,67		
Genomsnittlig ränta	2,80 %	3,32 %		

<b>Låneskuldens förfallostruktur</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>	<b>2031 &amp; senare</b>
Kommuninvest	392 000	219 000	165 000	160 000	0	0

Not 24 Kortfristiga skulder, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Kortfristiga skulder till kreditinstitut och kunder	0	0	12 374	1 374
Koncernkonton	33 011	14 465	0	0
Leverantörsskulder	85	58 512	12 933	71 749
Semesterlöneskuld (inklusive övertid och ferielön)	30 291	32 021	34 565	36 321
Personalens skatter, avgifter och löneavdrag	21 097	21 423	23 807	24 238
Mervärdesskatt och punktskatter	0	0	217	869
Pensioner, avgiftsbestämd, inklusive löneskatt	22 414	23 251	27 559	26 174
Förutbetalda skatteintäkter	0	0	0	0
Periodiserade räntor	2 287	2 655	2 287	2 655
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	36 536	38 922	56 519	32 765
Övriga kortfristiga skulder	3 950	243	19 280	3 816
<b>Summa:</b>	<b>149 671</b>	<b>191 492</b>	<b>189 541</b>	<b>199 961</b>

Not 25 Borgens- och ansvarsförbindelser, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
<i>Kommunägda företag</i>				
Askersunds bostäder AB	557 840	563 007		
Askersunds Industrifastigheter AB	139 050	176 050		
Askersunds Rådhus AB	37 000	20 000		
Sydnärkes kommunalförbund	20 200	21 850		
Sydnärkes utbildningsförbund	62 708	63 348		
<b>Summa kommunägda företag</b>	<b>816 798</b>	<b>844 255</b>		
Övriga borgensåtaganden	0	0		
<b>Summa totala borgensåtaganden</b>	<b>816 798</b>	<b>844 255</b>		

Not 26 Övriga åtaganden, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Leasing lös egendom				
<b>Operationell leasing</b>				
Framtida minimilease-avgifter förfaller enligt följande:				
Inom 1 år	1 024	836	3 933	4 666
Senare än 1 år men inom 5 år	429	61	2 631	3 333
Senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Summa:</b>	<b>1 453</b>	<b>897</b>	<b>6 564</b>	<b>7 999</b>
Leasing lös egendom				
<b>Finansiell leasing</b>				
Totala minimilease-avgifter	174	278	174	278
Framtida finansiella kostnader	-1	-3	-1	-3
<b>Nuvärdet av minimilease-avgifterna</b>	<b>173</b>	<b>275</b>	<b>173</b>	<b>275</b>
Nuvärdet av minimilease-avgifterna förfaller enligt följande:				
Inom 1 år	104	102	104	102
Senare än 1 år men inom 5 år	69	173	69	173
Senare än 5 år	0	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>173</b>	<b>275</b>	<b>173</b>	<b>275</b>

Not 27 Pensionsåtaganden, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Ingående ansvarsförbindelse	192 748	190 246	212 294	210 651
Aktualiseringar	0	0	0	-1 977
Ränteuppräknig	1 007	1 026	1 839	2 731
Basbeloppsuppräknig	5 556	10 629	5 556	11 200
Övrig post	-1 559	2 907	-487	2 293
Årets utbetalningar	-12 652	-12 549	-14 332	-12 745
Ändrat livslängdsantagande i RIPS	0	0	0	0
Bromsen	0	0	0	0
Löneskatt	-1 855	488	-1 852	142
<b>Utgående ansvarsförbindelse</b>	<b>183 245</b>	<b>192 748</b>	<b>203 018</b>	<b>212 294</b>
<i>Aktualiseringsgrad</i>	96 %	96 %		
<i>Andel av personakterna som för anställd personal som är uppdaterad med avseende på tidigare pensionsgrundande anställningar.</i>				

Not 28 Övriga justeringar, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Reaförluster/Reavinster	-898	371	-966	-205
Skatt	0	0	0	0
Övriga justeringar	-202	-1 471	-1 631	956
<b>Summa:</b>	<b>-1 100</b>	<b>-1 100</b>	<b>-2 597</b>	<b>751</b>

#### Not 29 Uppllysning om upprättad särredovisning

Följande särredovisning har upprättats under räkenskapsåret inom kommunkoncernen:

##### Redovisningen avser:

VA-redovisning

Upprättade särredovisningar finns tillgänglig hos Askersunds kommun.

##### Lagstiftning:

Lag om allmänna vattentjänster

Not 30 Kostnad för revision, tkr	Kommun 2025	Kommun 2024	Koncern 2025	Koncern 2024
Sakkunnigt biträde	-567	-592		
Förtroendevalda revisorer	-157	-161		
<b>Total kostnad för revision</b>	<b>-724</b>	<b>-753</b>		

## 5. Driftredovisning

	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Bokslut 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024
<b>Kommunstyrelsen totalt</b>	<b>-172 543</b>	<b>-175 765</b>	<b>3 222</b>	<b>-186 560</b>	<b>-173 510</b>	<b>-13 050</b>
Intäkter	67 730	59 627	8 103	60 967	58 214	2 753
Kostnader	-240 273	-235 392	-4 881	-247 527	-231 724	-15 803
<b>Kultur- och tekniknämnden</b>	<b>-64 023</b>	<b>-65 927</b>	<b>1 904</b>	<b>-67 100</b>	<b>-68 277</b>	<b>1 177</b>
Intäkter	105 622	105 967	-345	109 456	102 771	6 685
Kostnader	-169 645	-171 894	2 249	-176 556	-171 048	-5 508
<b>Miljö- och byggnämnden totalt</b>	<b>-5 935</b>	<b>-7 241</b>	<b>1 307</b>	<b>-7 233</b>	<b>-6 998</b>	<b>-235</b>
Intäkter	22 815	22 769	46	19 803	21 426	-1623
Kostnader	-28 750	-30 010	1 260	-27 036	-27 211	-465
<b>Barn- och utbildningsnämnden totalt</b>	<b>-261 247</b>	<b>-262 634</b>	<b>1 387</b>	<b>-262 545</b>	<b>-263 460</b>	<b>915</b>
Intäkter	34 521	10 343	24 178	31 059	10 416	20 643
Kostnader	-295 767	-272 976	-22 791	-293 604	-273 876	-19 728
<b>Socialnämnden totalt</b>	<b>-330 240</b>	<b>-324 594</b>	<b>-5 646</b>	<b>-331 882</b>	<b>-318 803</b>	<b>-13 079</b>
Intäkter	62 211	44 555	17 656	64 645	42 857	21 788
Kostnader	-392 451	-369 149	-23 302	-396 527	-361 660	-34 867
<b>Summa nämnder och styrelser</b>	<b>-833 989</b>	<b>-836 161</b>	<b>2 173</b>	<b>-855 320</b>	<b>-831 048</b>	<b>-24 272</b>
<b>Intäkter</b>	<b>292 898</b>	<b>243 260</b>	<b>49 637</b>	<b>285 930</b>	<b>235 684</b>	<b>50 246</b>
<b>Kostnader</b>	<b>-1 126 886</b>	<b>-1 079 421</b>	<b>-47 465</b>	<b>-1 141 250</b>	<b>-1 066 732</b>	<b>-74 518</b>
<b>Finansförvaltningen totalt</b>	<b>827 981</b>	<b>843 972</b>	<b>-15 991</b>	<b>813 040</b>	<b>834 956</b>	<b>-21 916</b>
Intäkter	900 679	908 294	-7 614	876 495	862 725	13 770
Kostnader	-72 698	-64 322	-8 377	-63 455	-27 769	-35 686
<b>Summa finansförvaltningen</b>	<b>827 981</b>	<b>843 792</b>	<b>-15 991</b>	<b>813 040</b>	<b>834 956</b>	<b>-21 916</b>
<b>Summa totalt</b>	<b>-6 008</b>	<b>7 811</b>	<b>-13 818</b>	<b>-42 281</b>	<b>3 908</b>	<b>-46 189</b>
<b>Summa intäkter</b>	<b>1 193 577</b>	<b>1 151 554</b>	<b>42 023</b>	<b>1 162 425</b>	<b>1 098 409</b>	<b>64 016</b>
<b>Summa kostnader</b>	<b>-1 199 584</b>	<b>-1 143 743</b>	<b>-55 841</b>	<b>-1 204 705</b>	<b>-1 094 501</b>	<b>-110 205</b>

### Kommentarer till driftredovisningen

Socialnämnden uppvisar underskott på -5 646 tkr. Totalt utgör det 1,7 procent av socialnämndens tilldelade nettobudget.

Äldreomsorgen har en negativ budgetavvikelse på -6 545 tkr där både hemtjänsten och sjuksköterskeverksamheten redovisar underskott medan däremot vård- och omsorgsboendena visar överskott. Inom förvaltningen har bidrag från Socialstyrelsen på ca 14,3 mkr redovisats vilket är en liten sänkning jämfört med föregående år. Verksamheten inom LSS, lagen om särskilt stöd och service för vissa funktionshindrade, redovisar ett överskott på 1 326 tkr. Individ- och familjeomsorgen redovisar ett underskott med ca -3 490 tkr. Det är framför allt högre kostnader för placeringar på HVB-hem samt institutionsvård för vuxna som redovisar underskott.

Barn- och utbildningsnämnden uppvisar ett positivt resultat 2025 på 1 387 tkr. Förskolan redovisar underskott med -1 214 tkr medan grundskolan redovisar ett överskott på 2 170 tkr. Övriga verksamheter visar överskott eller mindre negativ budgetavvikelse. De interkommunala ersättningarna uppvisar ett underskott för året. Det innebär att fler elever/barn än planerat har gått i skola/fått barnomsorg i annan kommun eller hos en privat utförare. Nämnden har erhållit riktade statsbidrag under året på totalt 19 985 tkr.



Tekniska verksamheterna inom kultur- och tekniknämnden visar en positiv budgetavvikelse på -1 087 tkr mot sin tilldelade budgetram. Verksamheten för kommunala gator och vägar har ett mindre underskott där främst kostnaderna för gatubelysningen överstiger budget. Inom serviceavdelningen redovisas överskott med 1 298 tkr där stadenheten gör ett överskott på 1 073 tkr och måltidsproduktionen redovisar ett överskott på 227 tkr.

Förvaltningen för kultur, evenemang och fritid inom Kultur- och tekniknämnden uppvisar ett överskott på 816 tkr. Det beror framförallt på att tjänster har vakanshållits under året samt ett lägre antal ansökningar av föreningsbidrag. Högre intäkter än planerat för evenemang och konferenser bidrar också till överskottet.

Kommunstyrelsen har gjort ett överskott mot budget på 3 222 tkr. I överskottet ligger främst en positiv avräkning av årets medlemsbidrag till Sydnärkes Utbildningsförbund med 3 200 tkr. Även försäljning av fastighet samt markanvisningsavgift för Kanslihusparken bidrar till ett överskott. Verksamhet som redovisar underskott är bland annat skolskjutsar.

Sydnärkes miljö- och byggnämnd redovisar ett överskott på 2 950 tkr varav 1 307 tkr av resultatet avser Askersunds kommun. Avvikelsen beror främst på vakanser inom på miljöenheten samt högre intäkter än planerat för bygglov.

Finansförvaltningen redovisar ett underskott på -15 991 tkr. De finansiella kostnaderna överstiger budget med -358 tkr. Pensionskostnaderna kom att överstiga budget med -7 299 tkr främst beroende på inflationen. Även kostnader för lönerrevisionen 2025 och finansiell leasing bidrar till underskottet. Skatteintäkter blev 7 139 tkr lägre än budget medan de generella statsbidragen i det mellankommunala utjämningsystemet blev 158 tkr bättre än budget. De kraftiga underskotten på finansförvaltningen är starkt påverkade av konjunkturen.

## Prognossäkerhet

Verksamheterna lämnar fem gånger per år en budgetuppföljning med en prognos om resultatet vid årets slut. I den delårsrapport som lämnades per den 31 augusti 2025 pekade prognosen på ett resultat om -16,0 mkr. Utfallet för 2025 kom sedan att hamna på -6,0 mkr det vill säga 10,0 mkr bättre än delårsrapportens prognos.

Avvikelsen mellan prognos och bokslut beror främst på minskat underskott hos Sydnärkes Utbildningsförbund samt ett förbättrat utfall på riktade statsbidrag.

## Driftredovisning per verksamhet 2025, tkr

Verksamhet	Belopp	Budget	Avvikelse
Nämnd- och styrelseverksamhet	5 026	5 005	-21
Stöd till politiska partier	700	590	-110
Revision	724	721	3
Övrig politisk verksamhet	2 314	1 903	-441
Fysisk och teknisk planering och bostadsförbättring	4 896	6 590	1 694
Näringslivsfrämjande åtgärder/energirådgivning	509	561	52
Turistverksamhet	1 181	1 191	10
Gator och vägar samt parkering	23 321	23 399	78
Parker	4 843	4 639	-204
Miljö- och alkoholtillstånd	3 019	4 272	1 254
Räddningstjänst, försvar och samhällsskydd	7 706	7 512	-194
Allmän fritidsverksamhet	1 385	1 542	157
Stöd till studieorganisationer/allmän kulturverksamhet	8 016	8 196	180
Bibliotek	6 273	6 246	-27
Musikskola	4 355	4 470	114
Idrotts- och fritidsanläggningar	10 902	10 527	-375
Ungas fritid	1 038	1 632	594
Öppen förskola/förskola	74 014	72 800	375
Fritidshem	26 186	26 215	28
Förskoleklass	9 229	9 594	365
Grundskola/grundsärskola	143 811	144 903	1 092

Gymnasieskola/gymnasiesärskola	69 030	72 316	3 285
Äldreomsorg/LSS	249 836	245 232	-4 604
Färdtjänst/riksfärdtjänst	3 915	4 100	185
Vård för vuxna med missbruksproblem	3 626	2 140	-1 486
Barn- och ungdomsvård	14 417	12 207	-2 211
Övriga insatser till vuxna/Ekonomiskt bistånd	6 290	6 629	339
Flyktingmottagande	-151	68	219
Arbetsmarknadsåtgärder	5 808	6 862	1 055
Arbetsområden och lokaler	859	1 931	1 073
Kommersiell verksamhet/Bostadsverksamhet	-93	60	153
Buss-, bil- och spårbunden trafik/Sjötrafik	147	101	-46
Avfallshantering	55	10	-45
Gemensamma lokaler	16 832	18 574	1 742
Gemensamma verksamheter	123 968	123 423	-545
Finansiering	-827 981	-843 972	-15 991
<b>Totalt</b>	<b>6 008</b>	<b>-7 811</b>	<b>-13 818</b>

## 6. Investeringsredovisning

	Bokslut 2025	Budget 2025	Avvikelse 2025	Bokslut 2024	Budget 2024	Avvikelse 2024
<b>Kommunstyrelsen totalt</b>	<b>-23 186</b>	<b>-15 335</b>	<b>-7 851</b>	<b>-91 549</b>	<b>-83 805</b>	<b>-7 744</b>
Intäkter	10	0	10	7	0	7
Utgifter	-23 196	-15 335	-7 861	-91 556	-83 805	-7 751
<b>Kultur- och tekniknämnden totalt</b>	<b>-36 824</b>	<b>-57 644</b>	<b>20 820</b>	<b>-39 668</b>	<b>-55 664</b>	<b>15 996</b>
Intäkter	0	0	0	0	0	0
Utgifter	-36 824	-57 644	20 820	-39 668	-55 664	15 996
<b>- varav VA</b>	<b>-29 682</b>	<b>-42 271</b>	<b>12 589</b>	<b>-29 782</b>	<b>-33 178</b>	<b>3 396</b>
Intäkter	0	0	0	0	0	0
Utgifter	-29 682	-42 271	12 589	-29 782	-33 178	3 396
<b>Sydnärke miljö- och byggnämnd totalt</b>	<b>0</b>	<b>-350</b>	<b>350</b>	<b>-178</b>	<b>-300</b>	<b>122</b>
Intäkter	0	0	0	0	0	0
Utgifter	0	-350	350	-178	-300	122
<b>Barn- och utbildningsnämnden totalt</b>	<b>-2 510</b>	<b>-2 870</b>	<b>360</b>	<b>-2 579</b>	<b>-4 970</b>	<b>2 391</b>
Intäkter	0	0	0	0	0	0
Utgifter	-2 510	-2 870	360	-2 579	-4 970	2 391
<b>Socialnämnden totalt</b>	<b>-605</b>	<b>-2 470</b>	<b>1 865</b>	<b>-1 896</b>	<b>-2 300</b>	<b>404</b>
Intäkter	0	0	0	0	0	0
Utgifter	-605	-2 470	1 865	-1 896	-2 300	404
<b>Summa</b>	<b>-63 123</b>	<b>-78 669</b>	<b>15 546</b>	<b>-135 869</b>	<b>-147 039</b>	<b>11 170</b>
<b>Intäkter</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>Utgifter</b>	<b>-63 133</b>	<b>-78 669</b>	<b>15 536</b>	<b>-135 877</b>	<b>-147 039</b>	<b>11 162</b>

### Kommentarer till investeringsredovisningen

De totala investeringarna understeg budget med 15,5 mkr. Jämfört med föregående år har 80,2 procent aktiverats i år mot 92,4 procent 2024. Utförandegraden är mycket hög sett ur ett historiskt perspektiv. Men trots allt finns fortfarande en diskrepans mellan budgeterad investeringsvolym och utförda investeringar.

Avgiftskollektivets investeringar uppgår till 46,9 procent (21,9 procent) av de totala investeringarna.

**Kommunstyrelsens investeringsbudget** lämnar ett underskott mot budget om -7,9 mkr. Det är främst den nya förskolan i Askersund som överskrider budget på grund av omfattande markarbeten. Även projektet för exploatering av villatomter på Gustavslund i Askersund överskrider budget.

**Kultur- och tekniknämnden** har en positiv avvikelse på 20,5 mkr. För skattekollektivet beror det på förseningar av reinvestering av småbåtshamn samt lägre kostnad än planerat för ny badplats i Ämmeberg. För avgiftskollektivet beror överskottet till största del på förseningar kring investeringar i vatten- och avloppsreningsverk såväl som förnyelse av ledningsnätet. Hos förvaltningen för kultur, evenemang och fritid är det i huvudsak förseningar i projekten som avser ungas fritid.

**Barn- och utbildningsnämndens** investeringar ligger 360 tkr under budget främst på grund av lägre kostnader av inventarieinköp till nya förskolan i Askersund.

**Sydnärke miljö- och byggnämnds** investeringar understeg budget med 350 tkr på grund av alternativa lösningar för utveckling av verksamhetssystem.

**Socialnämndens** investeringar består till största del av inventarier. Av en budget på 2,5 mkr har endast 1,9 mkr utnyttjats då försening föreligger vid anskaffandet av ett nytt verksamhetssystem.

## Investeringar i koncernen

Nedan visas en sammanställning på koncernbolagens investeringar per bolag. Kommunfullmäktige har under året inte fattat några beslut om investeringar avseende koncernen.

<b>Kommunkoncernen</b>	<b>Bokslut 2025</b>	<b>Budget 2025</b>	<b>Avvikelse 2025</b>	<b>Bokslut 2024</b>	<b>Budget 2024</b>	<b>Avvikelse 2024</b>
Askersunds kommun	-63 123	-78 669	15 546	-135 869	-147 039	11 170
Askersunds Rådhus AB	0	0	0	0	0	0
Askersunds bostäder AB	-6 670	0	-6 670	-4 202	0	-4 202
Askersunds Industrifastigheter AB	-1 575	0	-1 575	-7 151	0	-7 151
Sydnärkes Utbildningsförbund *1	-5 247	-6 000	753	-4 079	-4 000	-79
Sydnärkes Kommunalförbund *2	-344	0	-344	-1 129	-921	-208

1\*) Avser total investeringsbudget. Askersunds andel är 33,53%.

Av årets utfall avser 2 129 tkr fastighet, 349 tkr IT och 2 769 tkr utrustning.

2\*) Avser total investeringsbudget. Askersunds andel är 27,99%.

Samtliga årets investeringar avser inventarier.

För en mer detaljerad redovisning av nämndernas verksamhet och räkenskaper avseende drift och investeringar hänvisas till respektive nämnds förvaltningsberättelse för 2025

# Investeringsredovisning per nämnd i kommunen

2025, tkr

Projekt	Utfall	Budget	Resultat
Askersund förskola	12 126	0	-12 126
Åsbro förskola	814	0	-814
Åsbro förskola, markarbeten	1 314	1 200	-114
Investeringar enligt reinvesteringsplan	4 012	6 000	1 988
Gustavslund exploatering	1 136	0	-1 136
Fastighetsförvärv	3 712	4 700	988
Nya evenemangstavlor	0	220	220
Ny teknik möteslokaler	0	370	370
Kommunens intranät	72	101	29
Rådhuset inventarier	0	100	100
Skrivare/kopiatorer	0	44	44
Verksamhetssystem	0	2 500	2 500
Ospecificerad budget	0	100	100
<b>Totalt kommunstyrelsen</b>	<b>23 186</b>	<b>15 335</b>	<b>-7 851</b>
Gator och vägar	2 589	3 340	751
Lek, bad och rekreation	1 313	7 175	5 862
Maskiner, fordon och utrustning	1 733	3 000	1 267
Utrustning serviceavdelningen	1 219	1 220	1
<b>Totalt tekniska nämnden skattekollektivet</b>	<b>6 854</b>	<b>14 735</b>	<b>7 881</b>
VA-utbyggnad	983	10 000	9 017
Förnyelse ledningsnät	16 599	18 596	1 997
Vatten- och avloppsverk	10 998	11 855	857
Maskiner och inventarier	1 101	1 820	719
<b>Totalt tekniska nämnden avgiftskollektivet</b>	<b>29 682</b>	<b>42 271</b>	<b>12 589</b>
Evenemang inventarier	128	165	37
Ungas fritid	87	373	286
Inventarier/instrument	73	100	27
<b>Totalt tekniska nämnden kultur med mera</b>	<b>288</b>	<b>638</b>	<b>350</b>
Inventarier förskola Solberga	1 095	1 500	405
AV-utrustning förskola	309	200	-109
Skrivare/kopiatorer	349	470	121
Inventarier	492	500	8
AV-utrustning	265	200	-65
<b>Totalt barn- och utbildningsnämnden</b>	<b>2 510</b>	<b>2 870</b>	<b>360</b>
Maskiner tvätteri AME	152	150	-2
IT-teknik äldrevård	0	100	100
Möbler, inventarier, inredning	366	945	579
Verksamhetssystem	0	825	825
Fordon	63	250	187
Sängar och lyftar	24	100	76
Skrivare	0	100	100

<b>Totalt socialnämnden</b>	<b>605</b>	<b>2 470</b>	<b>1 865</b>
Verksamhetssystem SMB	0	300	300
Verksamhetssystem tillsynsregister	0	50	50
<b>Totalt samhällsbyggnad</b>	<b>0</b>	<b>350</b>	<b>350</b>
<b>Totalt kommunen</b>	<b>63 123</b>	<b>78 669</b>	<b>15 546</b>

## 7. Nämnder

Nämndernas bokslut redovisas som bilagor till årsredovisningen.

## 8. Verksamheten i bolag, förbund och gemensamma nämnder

De kommunala bolagen Askersund Rådhus AB, Askersunds bostäder AB, Askersunds industrifastigheter AB samt kommunalförbunden Sydnärkes Utbildningsförbund, Nerikes brandkår, Sydnärkes Kommunalförbund och Sydnärkes Samordningsförbund redovisas i egna ärenden.

### 8.1 Taxe- & avgiftsnämnden

#### Översikt av verksamhetens utveckling

Kommunfullmäktige i Hallsbergs, Laxå och Lekebergs kommuner beslutade under år 2003 att inrätta en gemensam nämnd för taxe- och avgiftshantering med start den 1 november 2003. Askersund gick med i juni 2005 och idag omfattar nämnden sju kommuner. Hallsbergs kommun är värdkommun för verksamheten.

Nämndens uppgifter är att:

- Fullgöra de lagreglerade uppgifter som avtalats såsom inkomstförfrågan, inkomstregistrering, fastställande av avgift, omprövning av avgiftsbeslut, besvärshantering och dokumentation samt även kravhantering. Utöver hemtjänst- och hälso- och sjukvårdsavgifter skall även intäkter för måltider och hyror hanteras.
- Tillämpa de av kommunfullmäktige fastställda taxor samt allmänna bestämmelser, reglementen och dylikt, som ingår i nämndens ansvarsområde.
- Föra kommunernas talan i ärenden som rör den åt nämnden uppdragna förvaltningen.

Nämndens mål är att:

- Kansliet ska tillhandahålla en professionell och kvalitetssäkrad verksamhet
- Handläggarna ska vara tillgängliga
- Kansliet ska öka digitala processer
- Kansliet ska tillhandahålla aktuell och tydlig information

Idag sköter taxe- och avgiftsnämnden 4 176 personers avgifter uppdelat på de sju medlemskommunerna, det är en ökning med 10 personer jämfört med föregående år.

#### Händelser av väsentlig betydelse

Maxtaxan höjdes 1 januari 2025 från 2 575 kr/månader till 2 642 kr/mån. E-tjänsten för överföring av uppgifter mellan kommunerna och nämnden utvecklas fortlöpande för att förenkla och säkerställa hanteringen.

## Ekonomi

Taxe- och avgiftsnämndens resultat för administrationen för året jämfört med budget är ett underskott på 85 tkr. Nämnden har större intäkter än budgeterat då högre licenskostnader för uppgradering till Lifecare under året har belastats respektive kommun. Underskottet beror på högre licenskostnader samt högre personalkostnader medan portokostnaderna har blivit något lägre än budgeterat.

## Förväntad utveckling

Ljusnarsbergs kommun har beslutat att anhålla om att bli medlem i Taxe- och avgiftsnämnden och kommer att bli medlem från och med 1 januari 2026. Kumla kommun har beslutat att lämna nämnden. Arbetet med utökad systemkompetens hos avgiftshandläggarna fortsätter.

# 8.2 Sydnärkes lönenämnd

## Översikt av verksamhetens utveckling

Lönenämndens uppdrag är att se till att anställda i de sex medlemskommunerna och de två kommunalförbunden får rätt lön och andra ersättningar. Medlemskommunerna som ingår i lönenämnden är Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå, Lekeberg samt Ljusnarsberg. Kommunalförbund som köper tjänster av lönenämnden är Sydnärkes Utbildningsförbund samt Sydnärkes Kommunalförbund.

Lönenämnden administrerar även pensioner och försäkringar för samtliga medlemskommuner och kunder. Lönenämnden utbildar medarbetare och chefer i hur man hanterar, registrerar och attesterar i lönesystemet. Totalt hanterar lönenämnden cirka 8 950 löner varje månad.

## Händelser av väsentlig betydelse

Lönenämnden har under 2025 fortsatt sitt digitaliseringsarbete. Målet är att minska manuella underlag och även att likställa arbetsprocesserna.

Lönenämndens medlemskommuner har sedan tidigare arbetat fram en gemensam målbild och utifrån den har nämnden tagit fram en verksamhetsplan för 2026. Den övergripande målbilden har brutits ner i delmål och aktiviteter har kopplats till målen. Nämndens mål om service och tillgänglighet utifrån nöjdhet i årlig serviceenkät har uppnåtts. Ett arbete har påbörjats med att ha driften av HR systemet i molntjänst och det kommer att verkställas under 2026.

## Ekonomi

Lönenämnden redovisar ett överskott på 1 028 tkr före resultatet balanserats.

Överskottet beror till största del på lägre personalkostnader än budgeterat, framför allt en pensionsavgång som ej ersatts. En annan orsak är att två löneadministratörstjänster varit vakanta del av året.

Delar av avvikelserna på övriga kostnader är kostnader som vidarefakturerats medlemskommunerna. Samma summa återfinns i intäkter. Vidare motsvarar differensen mellan intäkter och kostnader den effektiviseringspost som funnits i budget, vilken har jobbats in under året.

## Förväntad utveckling

Lönenämnden går mot en mer och mer digitaliserad löneprocess med allt vad det innebär med e-tjänster och andra digitala lösningar. Löneadministratörsrollen går mer och mer mot att bli en kontroll- och lönekonsumtsroll. När det gäller systemförvaltning går utvecklingen mer mot att integrationer skapas utan manuellt arbete. För att kunna effektivisera i den digitala utvecklingen måste vi likställa löneprocesserna i medlemskommunerna.

# 8.3 Sydnärkes IT-nämnd

## Översikt av verksamhetens utveckling

Sydnärkes IT-nämnd är en gemensam nämnd för leverans av IT-tjänster till kommunerna Askersund, Hallsberg, Laxå och Lekeberg.

Nämndens mål är:

Ge god service och IT-drift av hög kvalitet  
Ökad samverkan över kommungränserna



Uppföljning av målen för 2025 visar att nämnden delvis uppnått målen.

## Händelser av väsentlig betydelse

2025 har varit ett år av förändringar och förbättringar för IT-förvaltningen. IT-förvaltningen började med en tydlig målsättning att prioritera pålitlig och säker IT-drift med hög servicekvalitet.

Flera betydande initiativ genomfördes för att stärka IT-förvaltningens kapacitet och förmåga. Ett nytt IT-partneravtal upphandlades och en förnyad samverkansmodell etablerades med IT-partnern. Året avslutades med två väsentliga åtaganden. Ett strategiskt avtal för IT-säkerhetstjänster tecknades, vilket förstärker organisationens beredskap och förmåga att hantera IT-säkerhetsincidenter. Vidare utvecklades en ansvarsfördelningslista som klargör roller, ansvar och förväntningar mellan IT-förvaltningen och verksamheterna, i syfte att skapa en gemensam förståelse kring uppdrag och leveranser.

För att höja servicenivån genomfördes flera viktiga åtgärder under året. Ett modernt ärendehanteringssystem infördes med funktionalitet för systematisk uppföljning av användarnöjdhet. Under hösten ersattes dessutom den externa service desken med en intern funktion för att stärka användarstödet.

Säkerhetsarbetet har varit prioriterat genom hela året och omfattat flera dimensioner. IT-förvaltningen implementerade nya brandväggar som både förstärker säkerhetsskyddet och genererar kostnadsbesparingar för kommunerna. En gemensam informations- och cybersäkerhetsgrupp etablerades för att koordinera säkerhetsarbetet. För att höja medvetenheten initierades korta utbildningsinsatser för kommunernas medarbetare. Samtidigt infördes utökat IT-säkerhetsskydd på enheter och en ny lösenordspolicy aktiverades. Driftsäkerheten har stärkts genom flera tekniska åtgärder. Nya UPS-lösningar har installerats och övervakningen i prioriterade IT-utrymmen har förbättrats. Dessutom är implementeringen av en ny backuplösning i slutfasen, vilket ytterligare ökar stabiliteten och tillförlitligheten i IT-miljön.

IT-förvaltningen har lagt stor vikt vid att utveckla och förbättra interna processer och rutiner. En ny rutin för hantering av högriskförändringar infördes för att säkerställa kontrollerade och säkra genomföranden av kritiska förändringar. Samtidigt etablerades en tydlig struktur för incidenthantering som möjliggör snabbare och mer effektiv respons vid incidenter. För att stärka den interna samverkan förbättrades rutinerna för intern kommunikation. Dessutom infördes en standardiserad rutin för driftinformation som säkerställer att relevanta medarbetare och berörda parter hålls löpande informerade.

Under året har flera omfattande migreringar genomförts. Arbetet med införande av MDM (Mobile Device Management) har inletts i tre av fyra medlemskommuner och cirka 50 procent av mobiltelefonerna är nu centralt hanterade

## Ekonomi

Årets resultat för Sydnärkes IT-nämnd visar ett underskott med -1 508 tkr. Nämnden budgeteras och redovisas som en enhet, där eventuellt över- eller underskott fördelas mellan medlemskommunerna. Underskottet för 2025 fördelas ut enligt nyckeln för invånarantal och Askersunds del blir -414 tkr.

Intäkterna genererar ett överskott 2025 då intäkterna från bolag och förbund blev något högre än budgeterat.

Personalkostnaderna redovisar ett mindre underskott då servicedeskmedarbetarna startade en månad innan avtalet med extern servicedesk gick ut.

Ett underskott redovisas för licenser och serviceavtal. Detta beror till största del på ökade kostnader i förvaltningen avseende backup, brandväggar samt SOC- och IRT. Kostnaderna för tjänsteköp blev lägre än budgeterat då förvaltningen varit sparsamma med konsulter i den mån det går. Avtalet med servicedesk upphörde också från och med november vilket bidragit till lägre kostnader. Kapitalkostnaderna redovisar ett överskott om 1 104 tkr.

## Förväntad utveckling

Under 2026 fokuserar IT-förvaltningen på att fortsätta stärka IT-samarbetet med medlemskommunerna genom fortsatt etablering och samverkan enligt samverkansmodellen för digitala tjänster. Under året prioriteras även livscykelhantering av nätverk och servrar, införande av IT-säkerhetstjänster samt effektivare livscykelhantering av klienter och telefoner. Detta skapar en mer sammanhållen och säker IT-miljö där verksamheterna får stabilare infrastruktur, starkare säkerhet och bättre kontroll över sina digitala tjänster

# 8.4 Sydnärkes överförmyndarnämnd

## Översikt av verksamhetens utveckling

Sydnärkes överförmyndarnämnd arbetar med tillsyn över godmanskap, förvaltarskap och förmyndarskap. I arbetet ingår

utredningar, ekonomisk granskning, rekryteringar, utbildningar samt att stödja ställföreträdare. Medlemskommunerna som ingår i Sydnärkes överförmyndarnämnd är Askersund, Hallsberg, Kumla, Laxå och Lekeberg. Överförmyndarkansliet finns i Kumla kommun, som är värdkommun för den gemensamma nämnden.

Den totala ärendemängden fortsätter att öka vilket framför allt beror på en ökning av antalet övriga ärenden.

## Händelser av väsentlig betydelse

Under första halvåret har verksamhetens fokus varit att granska de årsredovisningar som gode män, förvaltare och förmyndare lämnat in. Den ökade ärendemängden har medfört ett större antal redovisningar att hantera. Drygt 640 årsredovisningar lämnades in och granskningen slutfördes i oktober.

En viktig del i att säkerställa att det finns tillräckligt med gode män och förvaltare är att arbeta aktivt med att behålla befintliga ställföreträdare. Nämnden har därför under året fortsatt erbjuda ställföreträdare stöd, god service och visa uppskattning för deras insatser. Då antalet ställföreträdare som begärt sig entledigade minskat kontinuerligt under de senaste tre åren tyder detta på att nämndens insatser kring att visa uppskattning och erbjuda stöd har gett resultat.

För att underlätta för ställföreträdare att lämna in korrekta och kompletta redovisningar har verksamheten utvecklat en digital utbildning med kunskapstest samt korta instruktionsfilmer som visar hur vanliga fel i redovisningen kan undvikas. Detta syftar även till att minska den tid som idag går åt till att hantera felaktiga redovisningar och kompletteringar.

Nämnden har även arbetat fram rutinförändringar för att stärka rättssäkerheten i granskningen. Det har resulterat i att en fördjupad granskning av personlig assistans införs från nästa år, bland annat för att förebygga välfärdsbrott. Dessutom kommer kontoutdrag att begäras direkt från bank i slumpvis utvalda ärenden för att säkerställa korrekta underlag.

Det har gjorts en kartläggning över hur verksamheten gör huvudmännen delaktiga i sina ärenden. Resultatet visar att huvudmännen görs delaktiga i den utsträckning som lagen kräver. Nämnden bedömer dock att huvudmannens delaktighet bör stärkas ytterligare genom utökad information i viktiga skeden av uppdraget vilket föranlett rutinförändringar på detta område.

Nämnden har arbetat med att utveckla rutiner och bedömningsstöd för att ytterligare stärka rättssäkerheten. Ett särskilt fokusområde har varit hantering kring samtycken till arvskiften, som är ett av de mest juridiskt komplexa områdena som verksamheten hanterar.

Länsstyrelsen har inspekterat verksamheten och riktat kritik mot nämnden i ett avseende och påpekanden i två avseenden. Med anledning av detta har nämnden vidtagit rutinförändringar. Utöver detta har verksamhetens ärendehantering granskats utan anmärkning.

## Ekonomi

Överförmyndarnämnden redovisar ett överskott på 46 tkr före resultatet balanserats. Verksamheten har planerats väl efter budget och avvikelser är liten i förhållande till hela budgeten på drygt 5,5 mkr. Enligt överenskommelse mellan medlemskommunerna ska resultatet balanseras över till nästkommande år och sedan justeras avvikelserna mellan medlemskommunerna senast sista februari.

## Förväntad utveckling

Till den 1 juli 2026 väntas betydande lagändringar inom överförmyndarområdet. Arbetsuppgifter som tidigare legat på tingsrätten, samt beslutsrätt i vissa frågor, kommer att flyttas till överförmyndaren. Lagändringarna innebär även högre krav på dokumentation och information till ställföreträdare och huvudmän. För att möta dessa krav behöver nya arbetssätt, rutiner, riktlinjer och styrdokument tas fram. Förändringarna väntas leda till ökad arbetsbelastning och behov av ytterligare resurser. Under våren kommer ett omfattande förändringsarbete att genomföras, vilket bedöms bli utmanande och kan påverka handläggningstider samt granskning av årsräkningar.

Det finns ingen tendens till att ärendemängden minskar, och nämnden har över tid sett en ökning av komplexiteten i nya ärenden. Rekrytering väntas därför fortsatt vara en utmaning, och verksamheten behöver fokusera på att både rekrytera och behålla ställföreträdare för att säkerställa att alla huvudmän får den hjälp de behöver.